

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Основным источником богатства общества и главным фактором создания материальных и духовных благ является рабочая сила общества. В сельском хозяйстве использование рабочей силы зависит от ряда факторов, таких как:

- тяжелые условия труда;
- слабое развитие социальной сферы в аграрном секторе;
- неравномерное распределение трудовых ресурсов сельского хозяйства по территории страны;
- недостаточная подготовка рабочих кадров;
- рост безработицы в сельской местности;
- низкая эффективность сельскохозяйственного производства;
- отток молодёжи из сферы сельскохозяйственного производства.

Кроме того, сам труд в сельском хозяйстве имеет ряд особенностей, которые отражают специфику отрасли:

- эффективность труда зависит от природно-климатических условий и качества земельных ресурсов;
- на использование труда оказывает влияние сезонный характер производства;
- в сельском хозяйстве отсутствует узкая специализация труда;
- труд в сельском хозяйстве связан с использованием живых организмов;
- сравнительно узкий уровень механизации трудовых процессов в растениеводстве и животноводстве;
- труд в сельском хозяйстве мало привлекателен и неэстетичен;
- труд работников используется как в общественном производстве, так и в личных подсобных хозяйствах;
- в процессе производства высокий удельный вес труда женщин, подростков, пенсионеров.

Как нам известно, повышение эффективности сельскохозяйственного производства и конечные результаты труда непосредственно зависят от уровня ква-

лификации кадров и степени использования трудовых ресурсов.

Согласно действующему законодательству к трудовым ресурсам сельского хозяйства относят население в трудоспособном возрасте: мужчины в возрасте от 16 до 59 лет, женщины - от 16 до 54 лет включительно. Кроме того, в состав трудовых ресурсов включаются подростки и лица пенсионного возраста, проживающие в сельской местности [1, с. 26].

По данным статистического сборника территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю, представленных в таблице 1, численность населения Алтайского края за период с 2003 по 2005 гг. сократилась на 37 тыс. чел. (2003 г. - 602,6; 2005 г. - 2565,6), а население, проживающее в сельской местности, в 2005 г. по сравнению с 2003 г. сократилось на 2% и составила 14 тыс. чел. Удельный вес сельского населения в общей численности населения края равен 46,6%. В разрезе экономических районов увеличение численности сельского населения наблюдается только в Кулундинском, Михайловском, Рубцовском, Тальменском, Топчихинском районах (на 2%), тогда как в большинстве районов края оно сократилось на 5-7%. [2, с. 21-212].

В условиях перехода к рыночным отношениям произошли сокращение трудоспособного сельского населения и увеличение численности населения старше трудоспособного возраста. При этом наблюдается значительное снижение численности населения края моложе трудоспособного возраста. Так, в 2005 г. по сравнению с 2003 г. численность сельского населения моложе трудоспособного возраста сократилась на 9%, численность населения в трудоспособном возрасте увеличилась на 10%, а численность населения старше трудоспособного возраста увеличилась за этот период на 2%.

Численность населения и безработных в сельском хозяйстве Алтайского края за период 2003-2005 гг.

Показатели	2003 г.	2004 г.	2005 г.
Численность всего населения, тыс. чел.	2602,6	2583,4	2565,6
в том числе сельского	1217,2	1205,0	1194,2
% к общей численности населения	46,8	46,6	46,5
Численность населения, занятого в сельском хозяйстве, тыс. чел.	212,8	230,1	228,3
% к численности сельского населения	17,4	19	19,1
Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.	44,7	52,9	74,2
Удельный вес безработных в сельской местности к общей численности безработных	50,3	45,4	51,8

Естественное движение населения «характеризуется» со знаком минус: в 2003 г. - 13,2 тыс. чел., а в 2005 г. - 16,2 тыс. чел. Смертность превышает рождаемость на 5%. Это свидетельствует о том, что в ближайшем будущем особенно в сельском хозяйстве будет наблюдаться значительная нехватка трудовых ресурсов вообще и в первую очередь населения в возрасте до 24 лет и от 35 до 54 лет.

Развитие научно-технического прогресса в сельском хозяйстве способствовало существенному изменению состава работников: сокращается численность занятых физическим трудом, увеличивается количество специалистов механизаторов и других квалифицированных кадров. А в целом численность специалистов в сельском хозяйстве сократилась.

Возможности для удовлетворения растущей потребности сельского хозяйства в квалифицированных кадрах в России есть, так как действует широкая сеть учебных заведений: высших учебных заведений - 65, средних специальных заведений — 235. В них готовят специалистов по 70 специальностям. Но, к сожалению, большая часть выпускников остается в городах.

Несомненно, в характеристике трудовых ресурсов большое значение имеет занятость населения. Как экономическая категория занятость населения представляет собой деятельность трудоспособного населения по созданию общественного продукта.

В сельском хозяйстве занятость тоже имеет свои специфические особенности.

Они связаны с экономическими условиями приложения труда в отрасли. В сельском хозяйстве существует неравномерный спрос на рабочую силу со стороны общественного производства в связи с сезонностью производства. В количественном аспекте занятость в сельском хозяйстве выступает в двух формах: полная и неполная. Полная занятость гарантирует людям работу в течение всего года, а неполная характеризуется неполным рабочим днём, неполной рабочей неделей, неполным рабочим годом.

По данным материалов статистического сборника «Алтайский край в цифрах», среднегодовая численность занятых в сельском хозяйстве составила в 2003 г. - 212,8 тыс. чел., в 2005 г. - 228,3 тыс. чел. [3, с. 29].

Соответственно процентное их соотношение можно наблюдать по показателям таблицы 2. Отсюда можно сделать вывод, что происходит постепенное движение численности работников сельского хозяйства в сторону их сокращения.

Как нам известно, непосредственно на рынке труда субъектом является незанятое население. Кроме добровольной незанятости существует еще и вынужденная, когда трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в службе занятости в целях поиска подходящей работы [1, с. 129].

В сельском хозяйстве безработица может иметь различные причины. В этой связи существует несколько видов безработицы: фрикционная, структурная и циклическая.

Движение численности работников в сельском хозяйстве Алтайского края
(в сравнении 2005 г. к 2003 г.)

Принято работников в течение года				Выбыло работников в течение года			
тыс. чел.		% от среднесписочной численности		тыс. чел.		% от среднесписочной численности	
2003 г.	2005 г.	2003 г.	2005 г.	2003 г.	2005 г.	2003 г.	2005 г.
43,4	37,9	27,	33,6	59,9	58,3	38,1	51,6

Фрикционная - это безработица, при которой безработные ищут работу или ждут её получения в ближайшем будущем. Такая безработица, в свою очередь, переходит в структурную безработицу.

Структурная безработица представляет собой изменение структуры общего спроса на рабочую силу. При структурной безработице люди не могут получить работу без соответствующей переподготовки, дополнительного обучения, а иногда и перемены места жительства.

Под циклической безработицей понимают безработицу, вызванную спадом производства. При этом спрос на товары и услуги уменьшается, занятость сокращается и растёт безработица.

В Алтайском крае безработица на селе является в настоящее время одной из основных проблем на рынке труда. Сельская безработица приобрела застойный характер. Доля граждан, состоящих на учёте в службах занятости свыше 8 месяцев, достигает 69,8% (в городе - 30%) [3, с. 34].

Характеризуя общие тенденции безработицы в сельской местности края, можно отметить следующее:

1. Образовательный уровень у сельских безработных значительно ниже, чем у городских.

2. Наибольший удельный вес в общей численности безработных занимает молодёжь в возрасте 16-29 лет, причём доля ежегодно увеличивается. По всем остальным группам населения до 45 лет наблюдается уменьшение удельного веса безработных. Всплеск безработицы наблюдается среди лиц пенсионного возраста.

3. Напряжённость на сельском рынке труда не спадает, о чём свидетельствует высокий коэффициент напряжённости.

Чтобы улучшить и стабилизировать положение, сложившееся на сельском рынке труда, мы считаем, что в каждом регионе должна действовать своя отраслевая программа, согласно которой службы занятости сельского населения будут применять следующие методы её регулирования:

- информационное обеспечение безработных;
- профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения;
- создание условий для обеспечения мобильности трудовых ресурсов;
- квотирование рабочих мест для трудоустройства граждан, нуждающихся в социальной защите;
- профессиональная ориентация молодёжи;
- организация новых рабочих мест;
- поощрение самозанятости и малого предпринимательства;
- сохранение рабочих мест;
- организация общественных работ;
- расширение практики приема на работу молодых людей, закончивших средние школы и сельскохозяйственные учебные заведения.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: официальный текст по состоянию на 1 марта 2002 г. М.: Локид-Пресс, 2002. 192 с.

2. Основные показатели социально-экономического положения городов и районов Алтайского края: стат. сб. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю. Барнаул, 2006. 204 с.

3. Алтайский край в цифрах. 2001-2005 гг.: стат. сб. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю, Барнаул, 2006. 248 с.

