

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЮ ВОСПРОИЗВОДСТВА КАДРОВ В АГРАРНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Ключевые слова: сельскохозяйственные кадры, воспроизводство кадров, система ведения, факторы воспроизводства кадров, конкурентоспособность аграрных предприятий.

Введение

С возникновением конкурентных отношений возникает необходимость создания эффективной системы хозяйствования, основанной на интенсивном расширенном воспроизводстве, применении современных инновационных методов в организации производства, что могут обеспечить только высокопрофессиональные, образованные кадры руководителей, специалистов, рабочих. Подбор и подготовка кадров для агропромышленного производства нужного образовательного, квалификационного уровня, происходят в процессе организации их воспроизводства.

Статистика свидетельствует о низком уровне воспроизводства кадров: происходит значительное снижение работников, занятых в сельскохозяйственном производстве; заработная плата работников сельского хозяйства в России более чем в 2 раза ниже средней по экономике; увеличивается текучесть кадров, что указывает на низкую мотивацию к работе; низкий уровень развития социальной инфраструктуры, что в условиях недостатка высококвалифицированных кадров исключает возможность применения высокотехнологического оборудования и современной техники [1]. В сельском хозяйстве страны в сравнении с промышленностью работников с высшим образованием меньше в 2,8 раза, а с основным, общим и начальным образованием – больше, соответственно, в 3,5 и 8,5 раза [2]. Все это негативно отражается на эффективности сельскохозяйственного производства и продовольственной безопасности.

Таким образом, одним из важнейших направлений повышения конкурентоспособности аграрных предприятий в регионе является совершенствование организации воспроизводства кадров.

Результаты исследования

Воспроизводство кадров в аграрных предприятиях региона представляет собой систему отношений по поводу непрерывного обеспечения предприятий региона высокопрофессиональными, образованными, квалифицированными кадрами, посредст-

вом их научного подбора, подготовки, распределения, постоянного повышения их квалификации, образовательного уровня, создания благоприятных материально-бытовых, санитарно-гигиенических условий труда и быта, повышения качества жизни, мотивации труда, воспитания экономического мышления и высокой нравственности [3]. Организация же воспроизводства кадров призвана обеспечить исследуемый процесс непрерывным, для чего требуется комплексный научно обоснованный подход.

В настоящее время среди ученых не сложилось единого мнения как на содержание процесса воспроизводства кадров, так и на факторы, влияющие на его организацию. К. Маркс указывал, что производительная сила труда зависит от разнообразных факторов: средней степени искусства рабочего, уровня развития науки и степени ее технологического применения, общественной комбинации производственного процесса, размеров и эффективности средств производства [4]. Кроме того, К. Маркс подчеркивал важность «степени искусства рабочего», то есть уровня его образования, уровня квалификации, как главной составляющей всего процесса воспроизводства и накопления богатства. Известный академик С.Г. Струмилин, основоположник экономики труда, в начале XX в. исследовал влияние на воспроизводство рабочей силы ряда факторов: рационализации труда, уровня квалификации, выучки рабочего, оплаты его труда, образования, материально-бытовых и демографических условий. Он впервые дал определение понятиям «профессия» и «специальность» [5]. А.Э. Котляр, рассматривая роль «потребительного производства» в процессе воспроизводства индивидуальной способности к труду, выделил такие факторы, как уровень потребления продовольственных и непродовольственных товаров, обеспеченность жильем, обеспеченность медицинским обслуживанием, что актуально и сегодня [6]. М.Я. Сонин большое значение придавал территориальному размещению рабочей силы по стране и региону, считая, что перераспределение рабочей силы между отраслями и регионами страны равносильно по своему значению увеличению используемых трудовых ресурсов общества, и рассматривал это как особый источник пополнения рабочей силы [7].

Ряд современных ученых (И. Анисимова, А.В. Гончарова, Н.В. Горбушина, Е.А. Окомина), подтверждая значимость факторов, обозначенных предыдущими авторами, предлагают дополнительно учитывать: инфраструктуру села, особенности сельскохозяйственного производства, законодательную базу, образованность населения и др. [8-11]. И. Анисимова дополняет данную систему факторов развитостью хозяйственного механизма и уровнем экономического развития региона. По нашему мнению, авторы, рассматривая внутренние факторы, не уделили внимания внешним: финансово-кредитной, налоговой, ценовой политике, отношениям собственности, государственному протекционизму, подготовке кадрового резерва и др.

Исходя из различия факторов, влияющих на организацию воспроизводства кадров, предлагаются и разные системы их классификации: А.В. Гончарова предлагает разделить рассматриваемые факторы на количественные и качественные; Н.В. Горбушина – на экономические, социальные и демографические; Е.А. Окомина дополняет данную классификацию личностно-психологическими, климатическими и природно-географическими факторами; А.М. Бутенко – факторами, обусловленными производственно-техническими различиями в сельскохозяйственном производстве (земля и ее ограниченность; резкое несовпадение рабочего периода с временем производства; ограниченность специализации; кратковременное использование в течение года сельскохозяйственных машин); М.Л. Юсуповым была сделана попытка классификации факторов, влияющих на воспроизводство кадров агропромышленного комплекса по основным этапам четырехфазной модели воспроизводства кадров (производство кадров, их распределение, обмен и использование). Например, к факторам, влияющим на фазу обмена, автор относит закрепляемость, текучесть кадров, уровень их квалификации, к фазе использования кадров – использование фонда рабочего времени, создание материально-бытовых условий труда, оплату труда, мотивацию, производительность труда [12]. По нашему мнению, автором допущено смешение понятий воспроизводства кадров, влияющих факторов и показателей экономической оценки уровня организации воспроизводства кадров. Так, уровень квалификации, материально-бытовые условия труда являются составляющими процесса воспроизводства кадров, у которых есть свои внутренние и внешние проблемы, которые мы называем факторами, влияющими на организацию воспроизводства кадров. Производительность труда, текучесть кадров – это оценочный показатель уровня организации воспро-

изводства кадров. Кроме того, нельзя четко разделить, какой именно фактор влияет на данную фазу, так как все указанные фазы существуют в тесном взаимодействии и взаимосвязи. Так, интенсификация и внедрение научно-технического прогресса в производство потребуют повышения квалификации и общеобразовательного уровня, рационального распределения труда по отраслям, производственным участкам; подбора новых кадров, их подготовки; создания благоприятных и безопасных условий труда на производстве; повышения нравственности работников и т.д.

Мы считаем, что процесс организации воспроизводства кадров в аграрных предприятиях региона нельзя рассматривать отдельно от других процессов расширенного воспроизводства: производства, распределения, обращения, так как они все взаимосвязаны и взаимообусловлены, что было раскрыто выше. Кроме того, на элементы процесса воспроизводства кадров влияют и внешние макроэкономические факторы.

Исходя из приведенных факторов, влияющих на организацию воспроизводства кадров, можно сделать вывод, что основные из них соответствуют нашему определению воспроизводства кадров и его содержанию. Кроме того, все факторы, влияющие на воспроизводство кадров на предприятии, зависят от условий внешней среды: финансово-кредитной, ценовой, налоговой политики, государственного регулирования, нормативно-правовой базы федерального и регионального уровней и др.

Предложенные учеными и дополненные нами факторы, влияющие на воспроизводство кадров, мы систематизировали по процессам воспроизводства (рис.).

Данная система факторов, по нашему мнению, способствует наиболее полно раскрыть проблемы организации воспроизводства кадров, учесть особенности, взаимозависимость и взаимообусловленность производственных процессов на предприятии, а также влияние внешних факторов.

Совершенствование внутренних и внешних факторов, влияющих на воспроизводство кадров в аграрных предприятиях региона, создает основу для научной организации процесса воспроизводства кадров. С другой стороны, совершенствование непосредственного процесса организации воспроизводства кадров создает условия для внедрения инновационных методов управления, организации всех других производственных процессов; появляется возможность использовать высокотехнологичную технику; повышается качество производимой продукции; растет производительность труда; повышается эффективность производства, качество жизни работников, что еще раз под-

тверждает взаимозависимость и взаимообусловленность всех процессов расширенного воспроизводства.

Обеспечение расширенного воспроизводства населения, модернизация здравоохранения, развитие культуры и спорта; повышение общего уровня образованности населения создают в перспективе рабочую силу, нужного образовательного уровня и в достаточном количестве, создавая тем са-

мым благоприятные условия для воспроизводства кадров.

Специализация, разделение труда, сочетание отраслей, размеры производства и другие внутренние факторы непосредственно на предприятии влияют на планирование, подбор кадров, потребность в кадрах, их образовательный и квалификационный уровень, необходимость повышения квалификации, тем самым напрямую влияя на процесс воспроизводства кадров.

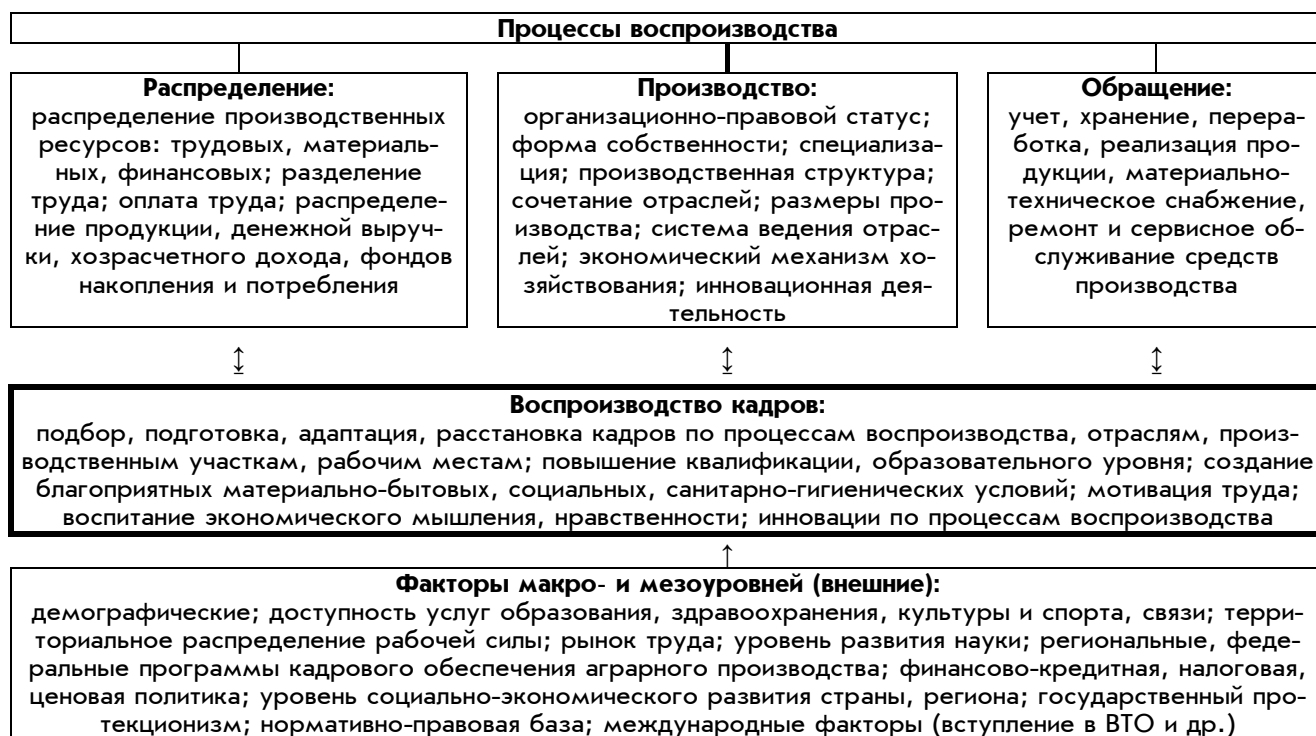


Рис. Классификация факторов, влияющих на воспроизводство кадров по процессам воспроизводства

Библиографический список

1. Колобова А.И., Воробьев С.П. Совершенствование экономического механизма хозяйствования сельскохозяйственных предприятий // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2009. – № 9. – С. 71-75.
2. Богдановский В. Проблемы занятости в сельскохозяйственных организациях // АПК: экономика, управление. – 2010. – № 1. – С. 27-34.
3. Колобова А.И. Организация производства на предприятиях АПК учебное пособие. – Барнаул: Изд-во АГАУ, 2008. – 397 с.
4. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. – Т. 1. – Кн. 1. Процесс производства капитала. – М.: Политиздат, 1983. – 906 с.
5. Струмилин С.Г. Проблемы экономики труда / под ред. М.Я. Сониной. – М.: Наука, 1982. – 471 с.
6. Котляр А.Э. Рабочая сила в СССР. – М.: Мысль, 1967. – 176 с.

7. Сонин М.Я. Актуальные проблемы использования рабочей силы в СССР. – М.: Мысль, 1965. – 303 с.
8. Анисимова И. Аудит эффективности использования трудовых ресурсов // Кадры. Кадровый менеджмент. – 2010. – № 3. – С. 14-18.
9. Гончарова А.В. Воспроизводство рабочей силы в условиях современного капитализма. – М.: Изд-во МГУ, 1989. – 178 с.
10. Горбушина Н.В. Социально-экономические аспекты воспроизводства трудовых ресурсов. – Ижевск, 2006. – 183 с.
11. Окомина Е.А. Воспроизводство трудовых ресурсов сельского хозяйства: на примере Новгородской области. – Великий Новгород, 2007. – 202 с.
12. Юсупов М.Л. Организационно-экономический механизм воспроизводства квалифицированных кадров сельского хозяйства региона: на примере АПК Уральского федерального округа. – Екатеринбург, 2004. – 334 с.