

ной среды, максимально приближенной к условиям производственной деятельности в будущем, на наш взгляд, будет способствовать формированию общекультурных компетенций и социализации личности. Студентам необходимо переходить от заучивания знаний в аудитории к их систематизированному самостоятельному поиску, организованному преподавателем с привлечением общедоступных информационных источников, включающих непосредственное общение со специалистами-практиками. Содержание программ производственных практик должно соответствовать сути будущей профессиональной деятельности выпускников с учетом возможной вариативности производственных условий.

Проведенные нами исследования показывают, что в развитии отечественного сельского хозяйства наметились положительные тенденции по укреплению его ресурсного потенциала и повышению культуры производства. Это, на наш взгляд, является необходимым условием повышения привлекательности рабочих мест, а значит, формированию у сельской молодежи интереса к получению аграрного образования. Сельскохозяйственные организации, гарантирующие своим работникам достойное качество трудовой жизни, обеспечивают себе

прочные позиции в конкурентной борьбе за качественные трудовые ресурсы.

Библиографический список

1. Пашкевич О.А., Пашкевич Н.А. Инновационному развитию агропромышленного комплекса должна соответствовать подготовка кадров // Актуальные проблемы бизнес-образования: матер. IX Междунар. науч.-практ. конф. – Минск, 2010. – С. 45-56.
2. Экономическая энциклопедия регионов России. Алтайский край / редкол.: Ф.И. Шахмалов (гл. ред.) и др.; редкол. тома: Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края; вступительное слово: Губернатор Алтайского края А.Б. Карлин. – М.: Экономика, 2012. – 477 с.
3. Золотарев С.В., Фанненштиль А.А., Акишина М.Л., Назаркина Ю.Н. Роль аграрного вуза в социально-экономическом развитии сельских территорий: монография. – Барнаул: Изд-во АГАУ, 2008. – 155 с.

Работа выполнена в рамках научно-исследовательской работы по теме «Проведение научных исследований и разработка механизма формирования балансов трудовых ресурсов в сельской местности на примере Алтайского края».



УДК 331.101.26(1-22)(571.15)

**М.Л. Акишина,
А.А. Фанненштиль,
Е.Ю. Лейбгам**

ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПОВ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ

Ключевые слова: сельское население, занятость, типы сельских поселений, виды экономической деятельности, баланс трудовых ресурсов.

Введение

Социально-экономическое развитие региона и повышение его конкурентоспособности напрямую зависят от эффективности использования имеющихся ресурсов на основе гибкого учета территориальных особенностей.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 г. основным стратегическим ориентиром действий на региональном рынке труда является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего устойчивый рост качества занято-

сти и уровня жизни населения Алтайского края [1].

В условиях информатизации и глобализации изменяется спрос на рынке труда – переход от занятости в сфере производства к занятости в сфере услуг, что связано с уровнем развития производительных сил и соответствующим ему уровнем производительности труда. При этом может наблюдаться качественное и количественное несоответствие спроса и предложения рабочей силы на территориальном рынке труда, преимущественно носящее структурный характер.

Исторически сложившееся размещение производительных сил определило нахождение значительной доли трудовых ресурсов Алтайского края в сельской местности [2]. Однако сферы приложения труда сель-

ских жителей в настоящее время выходят за пределы населенного пункта – места их проживания. Одной из причин является сокращение в целом по России в период с 1992 по 2009 гг. доли занятого населения в сельском, лесном и рыбном хозяйствах с 48 до 27% [3].

Целью исследования является изучение структуры занятости сельского населения по видам экономической деятельности и местам нахождения рабочих мест в зависимости от географического положения поселений для разработки подходов к формированию баланса трудовых ресурсов в сельских территориях.

Результаты исследования

Разработка мер государственной и региональной политики должна учитывать современные особенности занятости сельского населения.

Для достижения поставленной цели в зависимости от географического положения и удаленности от крупных городов нами были выявлены следующие типы сельских населенных пунктов и сформулированы характерные им особенности занятости населения:

- глубинные (расстояние до ближайшего города или крупного районного центра более 100 км);
- средне удаленные (расстояние до ближайшего города или крупного районного центра от 20 до 100 км);
- пригородные (расстояние до ближайшего города менее 20 км).

Глубинные населенные пункты в свою очередь нами разделены на две группы.

А. Глубинные, не имеющие селообразующих организаций.

При отсутствии достаточного количества рабочих мест в обобщественном секторе экономики жители села с целью получения доходов осуществляют: самозанятость в личном подсобном хозяйстве; деятельность в форме индивидуального предпринимательства или нелегальную занятость. В таких населенных пунктах мало возможности для маятниковой миграции. Под маятниковой миграцией понимают регулярное, иногда ежедневное, передвижение людей между местом жительства и находящимся в другом населенном пункте местом работы, учебы и др.

Б. Глубинные, имеющие селообразующие организации.

Жители данных населенных пунктов также не имеют возможности для маятниковой миграции и трудоустраиваются преимущественно на рабочие места, имеющиеся в данном населенном пункте.

В типе «средне удаленные» населенные пункты нами также выделено две группы.

А. Средне удаленные, не имеющие селообразующих организаций.

Жители села, не занятые в организациях, расположенных в данной местности, могут выбрать один из следующих вариантов для получения дохода: самозанятость в личном подсобном хозяйстве; осуществление деятельности в форме индивидуального предпринимательства или нелегальной занятости; занятость в организациях, расположенных в других населенных пунктах (обычно в городах или крупных райцентрах). Маятниковая миграция наблюдается в небольших размерах.

Б. Средне удаленные, имеющие селообразующие организации.

Для жителей села, проживающих в таких населенных пунктах, имеется большой выбор вариантов трудоустройства как в организациях, расположенных в данном поселении, так и в организациях, размещенных в других населенных пунктах. Не исключены самозанятость, индивидуальное предпринимательство и нелегальная занятость. Маятниковая миграция наблюдается, но ее размеры не значительные.

Жители села, проживающие в пригородных населенных пунктах, преимущественно ориентированы на занятость в городах. Маятниковая миграция является ярко выраженной.

С целью выявления характера занятости нами было проведено сплошное обследование трудовых ресурсов, проживающих в разных сельских населенных пунктах на основе данных первичного похозяйственного учета. В качестве объектов наблюдения были выбраны: село Косиха Косихинского района, поселок Алтай Калманского района.

Село Косиха является районным центром Алтайского края, расположенным в 60 км от краевого центра – г. Барнаула. Численность населения в трудоспособном возрасте на начало 2012 г. составила около 3000 чел., из которых только половина заявила о занятости в экономике.

Анализ распределения занятых по видам экономической деятельности показал, что в с. Косиха нет доминирующей селообразующей организации. С учетом удаленности от краевого центра данный населенный пункт относится, на наш взгляд, к средне удаленному типу, не имеющему селообразующей организации.

Основная часть рабочих мест представлена организациями социальной сферы. Это объясняется тем, что с. Косиха является районным центром, имеющим на своей территории: районную больницу, профессионально-техническое училище, отделения

финансовых, страховых организаций, администрацию Косихинского района, районное отделение внутренних дел и прочие организации, предоставляющие различные социальные услуги населению (рис. 1).

Достаточно хорошо развито индивидуальное предпринимательство, охватывающее не только сферу торговли, но и оказание транспортных услуг, производство пищевых продуктов, услуг по установке пластиковых окон и пр.

Анализируя территориальное расположение рабочих мест, нами выявлено, что более 15% занятых (229 человек) работают за пределами своего населенного пункта. Основная часть маятниковой миграции приходится на г. Барнаул и расположенную в 6 км от с. Косиха воинскую часть. В радиусе, превышающем 250 км, трудовая деятельность осуществляется вахтовым методом в городах: Рубцовск, Новокузнецк, Новосибирск, Красноярск, Санкт-Петербург (рис. 2). Среди лиц, работающих вахтовым методом, 23% составляют женщины, несмотря на то, что данный вид режима рабочего времени априори характерен для мужчин.

Поселок Алтай расположен в 60 км от краевого центра – г. Барнаула. Численность населения в трудоспособном возрасте на начало 2012 г. составила около 500 чел., из

которых менее половины заявили о занятости в экономике.

Анализ распределения занятых по видам экономической деятельности показал, что в п. Алтай нет организации, которая бы располагала основной частью рабочих мест. С учетом удаленности от краевого центра данный населенный пункт относится, на наш взгляд, к средне удаленному типу, не имеющему селообразующей организации.

Наибольшее число занятых наблюдается в сфере сельского хозяйства. Это объясняется тем, что в п. Алтай в советское время действовал совхоз, который являлся селообразующей организацией. В настоящее время на территории поселка действуют несколько фермерских хозяйств, есть филиалы других сельскохозяйственных организаций, расположенных в других районах края. В поселке Алтай имеются: школа, детский сад, клуб, администрация поселка и прочие организации, предоставляющие различные социальные услуги населению. В целом на данные организации приходится около 30% рабочих мест (рис. 3).

Хорошо развито индивидуальное предпринимательство, охватывающее не только сферу торговли, но и оказание транспортных услуг, производство пищевых продуктов.

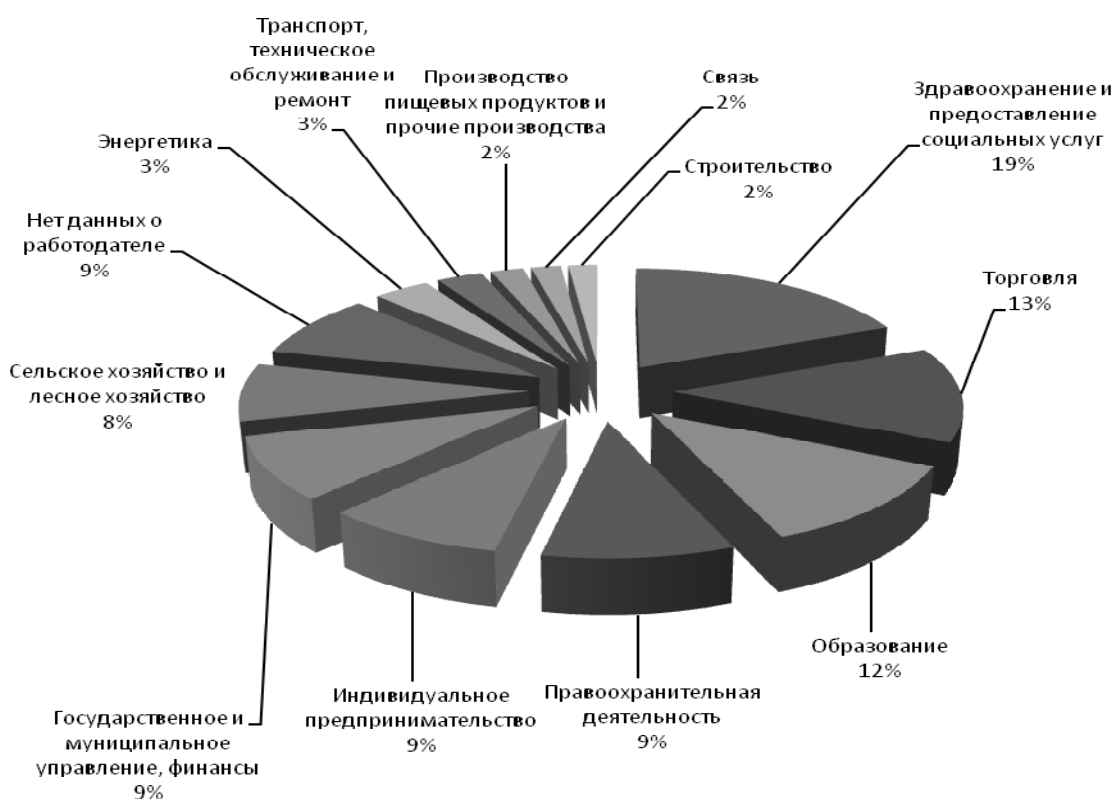


Рис. 1. Распределение жителей с. Косиха, занятых в экономике, по видам экономической деятельности, %

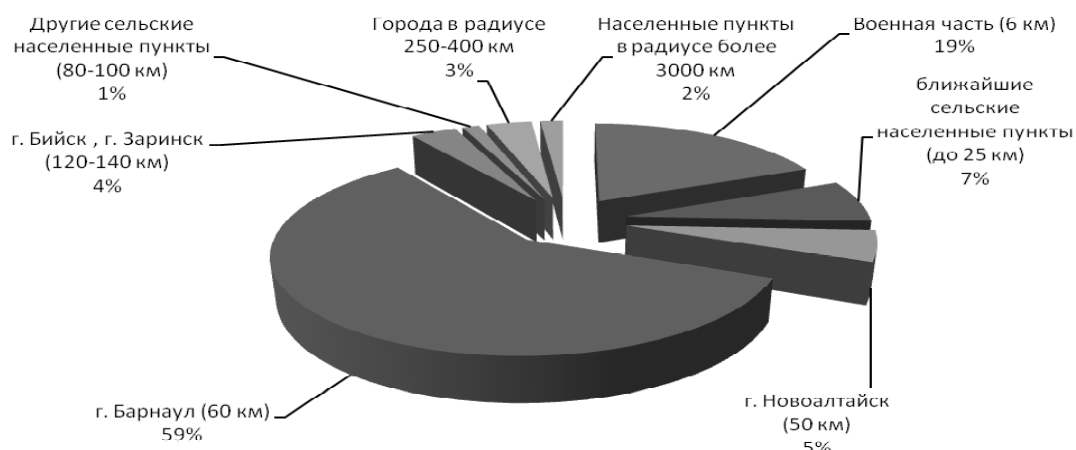


Рис. 2. Территориальная структура рабочих мест, находящихся за пределами с. Косиха, занятых ее жителями, %

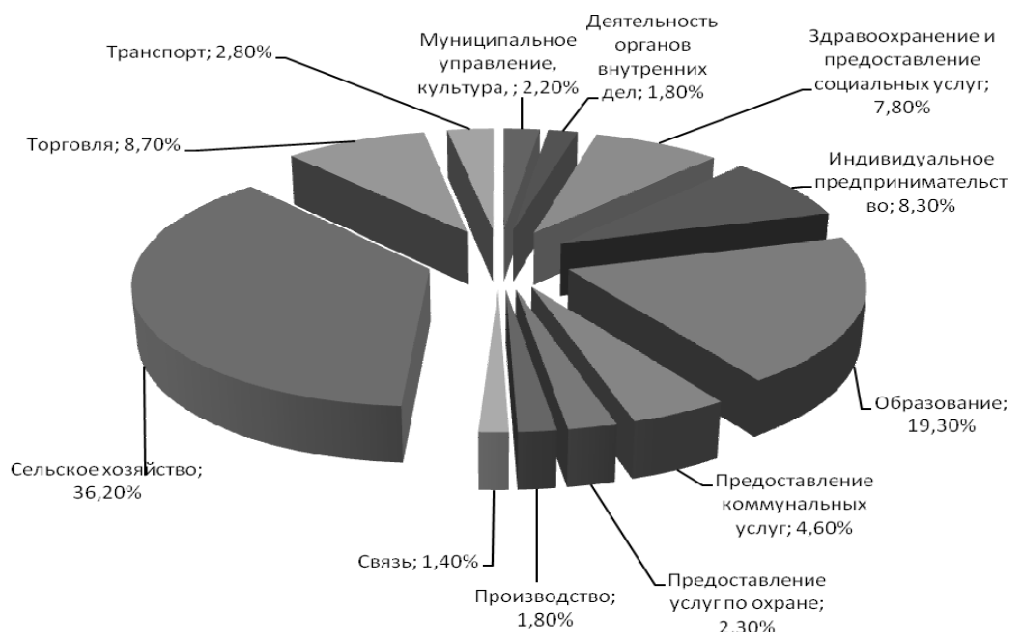


Рис. 3. Распределение жителей п. Алтай, занятых в экономике, по видам экономической деятельности, %

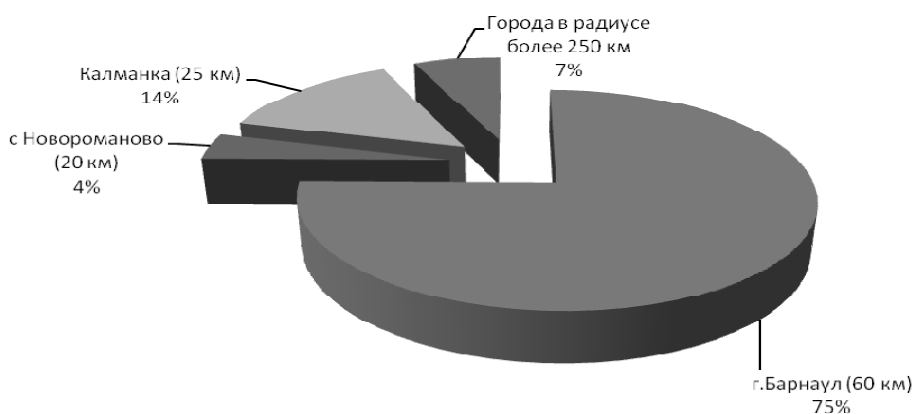


Рис. 4. Территориальная структура рабочих мест, находящихся за пределами п. Алтай, занятых ее жителями, %

Анализ территориального расположения рабочих мест показал, что более 22% занятых (49 человек) работают за пределами своего населенного пункта. Основная часть маятниковой миграции приходится на

г. Барнаул. Четыре процента занятых работают в близлежащих населенных пунктах: в с. Новороманово, расположенном в 20 км; в районном центре с. Калманка, расположенном в 25 км. В отдаленных населенных

пунктах, находящихся в радиусе, превышающем 250 км (г. Новосибирск, г. Кемерово), осуществляют трудовую деятельность вахтовым методом всего 1,5% трудоспособного населения (рис. 4).

Проведенные нами исследования позволили выявить значительные, на наш взгляд, объемы маятниковой миграции не только в пригородных населенных пунктах, но и в средне удаленных сельских поселениях. Основным местом приложения труда вне места проживания для сельских жителей является краевой центр.

Заключение

В современных условиях сельская местность уже не выполняет свою прежнюю двойственную функцию – не является одновременно местом проживания и местом приложения труда для ее жителей. При возможности трудоустройства в населенных пунктах, находящихся в приемлемом радиусе удаления от места жительства, возрастает объем трудовой маятниковой миграции.

Таким образом, структурные сдвиги в экономике и развитие социально-инженерной инфраструктуры сельских территорий позволяют иначе взглянуть на характер занятости населения и обуславливают необ-

ходимость применения новых подходов к формированию баланса трудовых ресурсов сельских поселений.

Библиографический список

1. Стратегия социально-экономического развития Алтайского края на период до 2025 года (одобрена постановлением Администрации Алтайского края от 28.12.2007 № 622) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.econom22.ru>.

2. Бушмин И.А. Современная служба занятости региона: новый вектор и технологии развития: монография. – Барнаул: Издательский дом Барнаул, 2011. – 110 с.

3. Концепция устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2010 г. № 2136-р) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mcx.ru>.

Работа выполнена в рамках научно-исследовательской работы по теме «Проведение научных исследований и разработка механизма формирования балансов трудовых ресурсов в сельской местности на примере Алтайского края».



УДК 339.13:633.1:339.137.24

Н.И. Малых

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЗЕРНА КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЗЕРНОВОГО РЫНКА

Ключевые слова: потребительская и технологическая ценность, качество, зерновое хозяйство, рынок, ресурсы, эффективность, системный подход, природный потенциал, сортовой набор.

Введение

Для неуклонного повышения качества зерна необходим учет экономических факторов. Сложившиеся неблагоприятные макроэкономические условия для ведения зернового хозяйства в сочетании с хроническими недостатками в самом зерновом производстве привели к ослаблению и деградации его производственного потенциала, деинтенсификации зерновой отрасли, сопровождаемой во многих регионах непрекращаю-

щимся сокращением посевных площадей зерновых культур и объемов производства зерна, ухудшением его качества, неустойчивым развитием экономики зерновой отрасли.

Аналитическая часть

За двадцатилетний период рыночных преобразований, когда существенно снизилось производство зерна из-за нестабильной и неблагоприятной макроэкономической ситуации, деинтенсификации зерновой отрасли, недостаточной ее государственной поддержки и неотлаженности организационно-экономического механизма хозяйствования, проблема повышения качества зерна как бы отошла на второй план. Вместе с тем потребительская и технологическая