

## **Квалификационные характеристики и требования к должностям профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ**

### **1 Общие положения**

Квалификационные характеристики и требования к должностям профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, уставом ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ.

Квалификационные характеристики и требования служат основанием для:

- участия претендентов в конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС);
- участия претендентов в выборах заведующих кафедрами и деканов факультетов;
- заключения трудовых договоров;
- подбора и расстановки кадров;
- представления к присвоению ученых званий.

Квалификационные характеристики и требования являются неотъемлемой частью трудового договора, заключаемого работником профессорско-преподавательского состава и университетом, и определяют характер и особенности трудовых функций, выполняемых работником в соответствии с заданиями индивидуального плана, а также уровень квалификации, достаточный для выполнения порученных работ.

Требования, предъявляемые к работникам, направлены на повышение результативности их труда, трудовой активности, деловой инициативы и компетентности, наиболее полное использование их профессионального и творческого потенциала, рациональную организацию труда и обеспечение его эффективности.

При планировании работы преподавателей в течение срока трудового договора университет обязан предусматривать возможность подтверждения и роста их квалификации для выполнения работ, относящихся к соответствующей педагогической должности. Преподаватели ежегодно отчитываются о результатах работы в занимаемой должности.

Квалификационная характеристика каждой должности имеет два раздела: «Требования к квалификации» и «Требования при прохождении по конкурсу».

В состав квалификационных требований к должностям ППС включаются:

- образование;
- научно-педагогический стаж работы;
- стаж работы в профессиональной области на должностях руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых университетом образовательных программ;
- наличие ученых степеней и ученых званий.

В разделе «Требования при прохождении по конкурсу» установлены основные показатели по числу и виду публикаций, иные требования, предъявляемые к работнику при прохождении по конкурсу на определенную профессорско-преподавательскую должность.

Обязанности, права и ответственность педагогических работников определяются должностной инструкцией.

## **2 Квалификационные требования к должности ассистента**

Ассистент должен иметь:

- высшее образование;
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Профессиональное образование и (или) ученая степень, как правило, должны соответствовать учебно-научному профилю преподаваемых дисциплин.

Для подтверждения своей квалификации ассистент в обязательном порядке должен (за последние 5 лет):

1. Пройти повышение квалификации, подтвержденное документами, хранящимися в его личном деле (не реже 1 раза в три года).

2. Опубликовать:

- не менее 2 научных работ в научных рецензируемых изданиях, включенных в Перечень ВАК или патенты на изобретение;
- не менее 2 научных работ в изданиях, индексируемых в РИНЦ (не из перечня ВАК)

- не менее одной учебно-методической работы;

3. Подать не менее 1 заявки в качестве руководителя на проведение научных исследований в фонды (при отсутствии грантовой поддержки).

4. Ежегодно выступать с докладами на национальных и международных конференциях.

5. Разработать и поддерживать преподаваемые учебные курсы (курс) в информационно-образовательной среде Алтайского ГАУ.

### **3 Квалификационные требования к должности старшего преподавателя**

Старший преподаватель должен иметь:

- высшее образование;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Профессиональное образование и (или) ученая степень, как правило, должны соответствовать профилю преподаваемых дисциплин (модуля).

На должность старшего преподавателя могут быть приняты лица, из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы, имеющие:

- высшее образование;
- стаж работы по профилю преподаваемых дисциплин (модуля) не менее 3 лет.

Для подтверждения своей квалификации старший преподаватель в обязательном порядке должен (за последние 5 лет):

1. Осуществлять руководство выпускными квалификационными работами студентов (на выпускающих кафедрах).

2. Пройти повышение квалификации, подтвержденное документами, хранящимися в его личном деле (не реже 1 раза в три года).

3. Опубликовать:

- не менее 2 научных работ в научных рецензируемых изданиях, включенных в Перечень ВАК или патенты на изобретение;

- не менее 3 научных работ в изданиях, индексируемых в РИНЦ (не из перечня ВАК)

- не менее одной учебно-методической работы;

4. Подать не менее 1 заявки в качестве руководителя на проведение научных исследований в фонды (при отсутствии грантовой поддержки).

5. Руководить/участвовать финансируемой темой (НИОКТР) из любого источника.

6. Ежегодно выступать с докладами на национальных и международных конференциях.

7. Разработать и поддерживать преподаваемые учебные курсы (курс) в информационно-образовательной среде Алтайского ГАУ.

\*Претендент, впервые избираемый на должность старшего преподавателя, к моменту подачи заявления на конкурс должен иметь не

менее двух научных и одной учебно-методической работы по профилю преподаваемой дисциплины за последние 5 лет.

#### **4 Квалификационные требования к должности доцента**

Доцент должен иметь:

- высшее образование;
- ученая степень кандидата (доктора) наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)

Профессиональное образование и (или) ученая степень, должны соответствовать профилю преподаваемых дисциплин.

На должность доцента могут быть приняты лица, из числа руководителей или ведущих специалистов организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы, без предъявления требований к наличию ученого звания доцента (профессора) или ученой степени кандидата (доктора) наук, имеющие:

- высшее образование;
- стаж работы по профилю преподаваемых дисциплин (модуля) не менее 5 лет.

Для подтверждения своей квалификации доцент в обязательном порядке должен (за последние 5 лет):

1. Читать курс лекций (при наличии лекционной нагрузки на кафедре)
2. Осуществлять руководство выпускными квалификационными работами студентов (на выпускающих кафедрах).
3. Пройти повышение квалификации, подтвержденное документами, хранящимися в его личном деле (не реже 1 раза в три года).
4. Опубликовать:
  - не менее 2 научных работ в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus,
  - не менее 4 научных работ в научных рецензируемых изданиях, включенных в Перечень ВАК или патенты на изобретение;
  - не менее 2 научных работ в изданиях, индексируемых в РИНЦ (не из перечня ВАК)
  - не менее двух учебно-методических работ или одного учебного пособия;
5. Подать не менее 2 заявок в качестве руководителя на проведение научных исследований в фонды (при отсутствии грантовой поддержки).
6. Руководить финансируемой темой (НИОКТР) из любого источника.
7. Ежегодно выступать с докладами на национальных и международных конференциях.
8. Разработать и поддерживать преподаваемые учебные курсы (курс) в информационно-образовательной среде Алтайского ГАУ.
9. Руководить реализуемой программой ДПО (спортивной секцией для каф. физвоспитания).

\*Претендент, впервые избираемый на должность доцента, должен:

- иметь к моменту подачи заявления на конкурс ученую степень кандидата наук;
- не менее трёх лет стажа педагогической работы по профилю преподаваемых дисциплин.

При этом за последние 3 года должно быть опубликовано не менее 2 учебных изданий и не менее 3 научных трудов по профилю преподаваемых дисциплин, опубликованных в РИНЦ после защиты диссертации.

### **5 Квалификационные требования к должности профессора**

Профессор должен иметь:

- высшее образование;
- ученую степень доктора наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Профессиональное образование и (или) ученая степень, должны соответствовать профилю преподаваемых дисциплин.

На должность профессора могут быть приняты лица, из числа руководителей организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы, без предъявления требований к наличию ученого звания доцента (профессора) или ученой степени кандидата (доктора) наук, имеющие:

- высшее образование;
- стаж работы по профилю преподаваемых дисциплин (модуля) не менее 10 лет.

Для подтверждения своей квалификации профессор в обязательном порядке должен (за последние 5 лет):

1. Читать курс лекций (при наличии лекционной нагрузки на кафедре)
2. Осуществлять научное руководство (консультирование) работой аспирантов, докторантов, соискателей и (или) выпускными квалификационными работами студентов (на выпускающих кафедрах).
3. Пройти повышение квалификации, подтвержденное документами, хранящимися в его личном деле (не реже 1 раза в три года).
4. Опубликовать:
  - не менее 3 научных работ в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus,
  - не менее 6 научных работ в научных рецензируемых изданиях, включенных в Перечень ВАК или патенты на изобретение;
  - не менее двух учебно-методических работ или одного учебного пособия;
5. Подать не менее 3 заявок в качестве руководителя на проведение научных исследований в фонды (при отсутствии грантовой поддержки).
6. Руководить не менее чем 2 финансируемыми темами (НИОКТР) из любого источника.

7. Ежегодно выступать с докладами на национальных и международных конференциях.

8. Разработать и поддерживать преподаваемые учебные курсы (курс) в информационно-образовательной среде Алтайского ГАУ.

9. Руководить реализуемой программой ДПО.

\*Претендент, впервые избираемый на должность профессора, должен:

- иметь к моменту подачи заявления на конкурс ученую степень доктора наук;

- иметь не менее пяти лет стажа педагогической работы в должности доцента или старшего научного сотрудника;

- иметь в качестве научного руководителя не менее 1 лица, которому присуждена ученая степень, и которым осуществляется научное руководство (консультирование) работой аспирантов, докторантов;

- опубликовать не менее 50 учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе.

При этом за последние 5 лет по профилю преподаваемых дисциплин должно быть опубликовано не менее 3 учебных изданий и не менее 10 научных трудов, опубликованных в системе РИНЦ.