

## МЕХАНИЗМ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ СТРАХОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Неблагоприятные демографические тенденции, связанные с глобальным старением населения, наблюдаются во многих странах мира, в том числе и в России. Пожилые люди старше 60 лет — самая быстрорастущая группа населения. За последние 30 лет ее численность увеличилась более чем в 2 раза. Если сейчас доля пожилых составляет 20% по отношению ко всему населению, то к 2055 г. она составит 55% населения. По статистике на долю одного пенсионера сейчас приходится 1,5-2 работающих, а через 15-20 лет на одного работающего будет приходиться один пенсионер. Поэтому потребовалось реформирование пенсионной системы РФ, которое нашло отражение в федеральных Законах «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и «О трудовых пенсиях в РФ», принятых в 2001 г. На основании этих законов трудовые пенсии по старости и инвалидности состоят из трех частей: базовой, страховой и накопительной. Право на накопительную часть пенсии приобретают мужчины 1953 года рождения и моложе, женщины — 1957 года рождения и моложе.

Для мужчин, родившихся в 1953-1966 годах, женщин (1957-1966 гг.) до 2005 г. предусмотрено начисление на специальную накопительную часть их лицевого счета: 2% из 14% общего страхового взноса в ПФ.

Наибольшая величина накопительного взноса установлена для лиц 1967 года рождения и моложе. К 2006 г. эта величина повысится до 6% при ежегодном увеличении накопительного взноса на 1% в рамках общеустановленного взноса. Все 14% страховых платежей, производимых работодателями, зачисляются на индивидуальные лицевые счета для финансирования страховой части пенсии, обязательства по этим средствам фиксируются системой персонифицированного учета, а сами средства направляются на выплату текущих пенсий нынешним пенсионерам.

Средства же, поступающие в ПФР для формирования пенсионных накоплений, по мере их поступления перечисляются в течение года в управляющие компании в соответствии с федеральным Законом «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ» для инвестирования их в разрешенные этим

же законом активы (государственные ценные бумаги, облигации, акции и т. п.) с целью получения доходов. По итогам финансового года деятельности управляющих компаний Пенсионный фонд разносит на лицевые счета застрахованных лиц информацию о полученном на их пенсионные накопления доходе, информирует застрахованных лиц об этом и на основании заявления застрахованного лица переводит всю сумму (пенсионные накопления + доход) в ту управляющую компанию, которая выбрана самим застрахованным лицом.

Получатели трудовых пенсий по старости и по инвалидности имеют право на перерасчет страховой части трудовой пенсии. При этом необходимо соблюдение 2-х условий: наличие работы или иной деятельности после назначения трудовой пенсии по старости, по инвалидности либо после их предыдущего перерасчета, в период которой работодателем произведена уплата взносов в Пенсионный фонд РФ.

Со дня назначения пенсии или последнего перерасчета должно пройти не менее 1-го года.

К примеру, пенсионеру перерасчет страховой части трудовой пенсии был произведен с 01.02.2004 г. (обращение за перерасчетом — январь 2004 г.). Он вправе обратиться за перерасчетом не ранее 02.02.2005 г. При обращении в феврале 2005 г. перерасчет был произведен с 01.03.2005 г.

Сумма увеличения пенсии зависит от:

1) суммы страховых взносов, уплаченных работодателем и учтенных на индивидуальном счете пенсионера. Сумма взносов должна составлять для пенсионеров по старости 14% от начисленной заработной платы;

2) количества месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии. Этот показатель составляет:

для пенсионеров по старости:

- 132 месяца для пенсий, с даты назначения которых прошло два и более года;

- 144 месяца для пенсий, с даты назначения которых прошло от одного до двух лет;

для пенсий по инвалидности:

- 156 месяцев.

Пример № 1.

Пенсия по старости назначена в 1998 г. Пенсионер проработал в 2003 г. 10 месяцев.

За перерасчетом пенсии впервые обратился 5 февраля 2004 г. Сумма страховых взносов, учтенных на его счете после перерасчета пенсии, составляет 8476 рублей.

Ежемесячная сумма увеличения пенсии составит:

8476 руб. : 132 месяца = 64 руб. 21 коп.

Перерасчет был произведен с 1-го числа следующего месяца — с 1 марта 2004 г.

Пример № 2.

Пенсия по старости назначена в июне 2002 г. Пенсионер проработал в 2002 г. 5 месяцев, и в 2003 г. он проработал 10 месяцев. За перерасчетом пенсии впервые обратился 5 января 2004 г. Сумма страховых взносов, учтенных на его счете после назначения пенсии, составила 8476 руб.

Ежемесячная сумма увеличения пенсии составила:

8476 руб. : 144 месяца = 58 руб. 86 коп., так как после назначения пенсии прошло менее 2-х лет. Перерасчет был произведен с 1-го числа следующего месяца — с 1 февраля 2004 г.

Таким образом, реформирование пенсионной системы в РФ проявилось в следующих особенностях современной пенсионной системы.

Пенсионные обязательства государства перед гражданином персонифицированы и напрямую зависят от размеров полученных доходов. Другими словами, пенсия в новой пенсионной модели не назначается государством человеку, как раньше, а зарабатывается им.

Сняты все ограничения по размеру заработной платы, учитываемой при назначении трудовой пенсии.

Обеспечены равные для всех социальные гарантии материального обеспечения в виде базовой части трудовой пенсии.

Существенно сокращен до 5 лет обязательный трудовой стаж для назначения трудовой пенсии.

Сняты ограничения с суммы пенсии работающим пенсионерам.

На личном счете каждого гражданина фиксируются все перечисления за него работодателем или самостоятельно уплаченные страховые взносы на протяжении всей трудовой деятельности.

