

## МЕТОДИКА АНАЛИЗА НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ РЫНКА ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ АПК АЛТАЙСКОГО КРАЯ

На современном этапе развития экономики края, реализации национального проекта «Развитие АПК» существует необходимость оценить состояние рынка труда специалистов агропромышленного комплекса. Комплексная оценка трудовых ресурсов проводится путем сопоставления кадрового потенциала и существующих вакансий. Одним из применяемых показателей является показатель напряженности на рынке труда - отношение количества безработных к количеству открытых вакансий.

Задача исследования заключается в выявлении фактического уровня напряженности на рынке труда в сфере вакансий специалистов агропромышленного комплекса.

По нашему мнению, основная сложность изучения рынка труда Алтайского края состоит в его недостаточном охвате государственным статистическим наблюдением.

Так, для краевого рынка труда характерны следующие черты:

- большая доля высококвалифицированной рабочей силы;
- регистрация государственной службой занятости населения (ГСЗН), в основном вакансий, требующих низкой квалификации.

В среднем с 2000 г. по 2005 г. 16,8% всех работников края было занято в сфере обрабатывающего производства, сфере образования - 16,7% работников, а в сельском хозяйстве - 16,2% [1]. Это говорит о большом накопленном интеллектуальном потенциале работников края. Однако среди вакансий, поступающих в ГСЗН в 2005-2006 гг., основная доля потребности в работниках (83 и 87%) приходилась на рабочие профессии, большинство из них — с использованием неквалифицированного труда и низким уровнем заработной платы (20% вакансий с зарплатой ниже прожиточного минимума) [1]. Таким образом, информация службы занятости с большим искажением отражает реально существующие тенденции на рынке труда.

Что касается динамики напряженности на рынке труда Алтайского края по данным ГСЗН, то на рисунке 1 прослеживается повышение общей напряженности [2]. Так, минимальный уровень напряженности (количество безработных на одну вакансию) приходится на 01 января 2001 г. и составляет 3,8 человек. Максимальный уровень напряженности зафиксирован на начало 2006 г., он составляет 15,4 человек на одну вакансию.

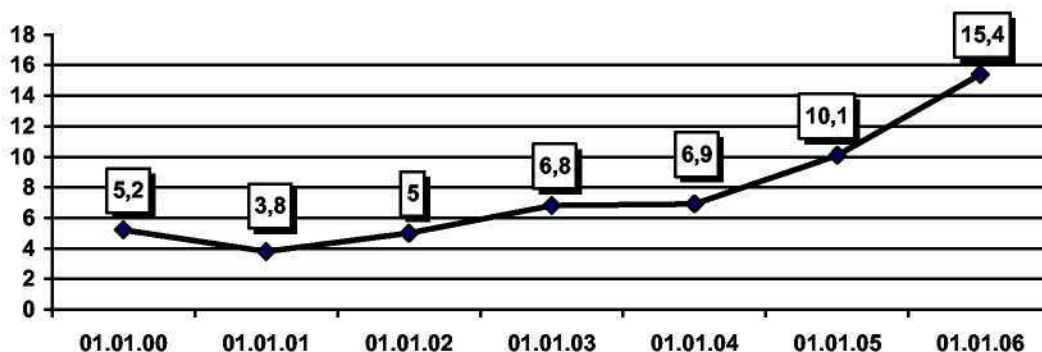


Рис. 1. Динамика напряженности на контролируемом рынке труда Алтайского края в 2000-2005 гг.

Используя материалы ГСЗН, найдем показатель напряженности на рынке труда среди специалистов сферы АПК, далее, используя разработанную методику, рассчитаем аналогичный показатель напряженности, отражающий реальную картину.

Суть нашей методики анализа ситуации на рынке труда состоит в следующем:

Общее количество специалистов, желающих и имеющих возможность работать по специальности, равняется количеству занятых специалистов, увеличенному на количество безработных. Таким образом, упрощенная модель трудовых ресурсов имеет следующий вид:

$$\text{Общее Количество}_{\text{кг}} = \text{Занятые}_{\text{кг}} + \text{Безработные}_{\text{кг}},$$

где  $\text{Общее Количество}_{\text{кг}}$  – общее количество специалистов на конец года;

$\text{Занятые}_{\text{кг}}$  – занятые на конец года;

$\text{Безработные}_{\text{кг}}$  – безработные на конец года.

Разделив части уравнения на  $\text{Общее Количество}_{\text{кг}}$ , получим:

$$1 = \frac{\text{Занятые}_{\text{кг}}}{\text{Общее Количество}_{\text{кг}}} + \frac{\text{Безработные}_{\text{кг}}}{\text{Общее Количество}_{\text{кг}}}$$

Отношение безработных к общему количеству специалистов можно представить в следующем виде:

$$\frac{\text{Безработные}_{\text{кг}}}{\text{Общее Количество}_{\text{кг}}} = \frac{\text{Приток}_{\text{г}}}{\text{Общее Количество}_{\text{кг}}} \times \frac{\text{Безработные}_{\text{кг}}}{\text{Приток}_{\text{г}}}$$

где  $\text{Приток}_{\text{г}}$  – увеличение количества безработных за год;

$\frac{\text{Приток}_{\text{г}}}{\text{Общее Количество}_{\text{кг}}}$  – коэффициент входа в безработицу;

$\frac{\text{Безработные}_{\text{кг}}}{\text{Приток}_{\text{г}}}$  – средняя продолжи-

тельность безработицы.

Теперь, имея сведения о средней продолжительности безработицы и фактическом увеличении количества безработных за год, можно находить расчетным путем среднее количество безработных на конец года.

Найденное таким образом среднее количество безработных на определенную дату отличается от официальных данных ГСЗН и позволяет оценить в частности реальный уровень напряженности на рынке труда.

Данные таблицы 1 показывают, что рассчитанный по материалам ГСЗН [1] показатель напряженности на рынке труда в сфере АПК по выбранным специальностям увеличивается с 2004 по 2006 гг. и составляет к концу 2006 г. в среднем 20 человек на одну вакансию.

Информация Главного управления сельского хозяйства Алтайского края об обеспеченности трудовыми ресурсами хозяйств края по группам специалистов представлена в таблице 2.

Для расчета показателя напряженности необходимы данные о количестве вакансий и безработных на определенную дату. Количество вакансий соответствует нехватке специалистов (табл. 2), требуется найти количество безработных. Для нахождения количества безработных по каждой группе специалистов применим методику анализа состояния рынка труда:

$\frac{\text{Безработные}_{\text{кг}}}{\text{Приток}_{\text{г}}}$  – средняя продолжи-

тельность безработицы.

Таблица 1

Расчет напряженности на рынке труда сферы АПК по данным ГСЗН

Специальность	31.12.2004 г.			31.12.2005 г.			31.12.2006 г.		
	без- раб.	ваканс.	без- раб/ва- канс.	без- раб.	ваканс.	без- раб/ва- канс.	без- раб.	ваканс.	без- раб/ва- канс.
Агроном	98	5	19,6	118	4	29,5	128	3	42,7
Ветврач	101	14	7,2	119	11	10,8	103	9	11,4
Ветфельдшер	93	6	15,5	117	8	14,6	109	7	15,6
Главный зоотехник	23	5	4,6	13	2	6,5	19	4	4,8
Зоотехник	103	5	20,6	109	7	15,6	117	6	19,5
Главный инженер	9	5	1,8	12	2	6,0	14	4	3,5
Дояр	1137	37	30,7	1366	40	34,2	1377	43	32,0
Овощевод	43	1	43,0	58	2	29,0	65	2	32,5
Среднее			17,9			18,3			20,2

Таблица 2

Обеспеченность хозяйств Алтайского края главными специалистами и специалистами среднего звена в 2004-2006 гг.

Наименование должности	Дата	31.12.04	31.12.05	31.12.06	+/-К 2004 г.
<b>Главные специалисты</b>					
Требуется		3761	3519	2983	-778
В наличии		3352	3138	2668	-684
Нехватка		409	381	315	
Уволено за год		406	361	284	-122
<b>Руководители среднего звена</b>					
Требуется		3717	3381	2979	-738
В наличии		3604	3226	2826	-778
Нехватка		113	155	153	
Уволено за год		339	293	267	-72
<b>Специалисты среднего звена</b>					
Требуется		8189	7379	6270	-1919
В наличии		7781	6964	5912	-1869
Нехватка		408	415	358	
Уволено за год		734	596	463	-271

Показатель *Приток*, известен как количество уволенных за год специалистов (табл. 2). Для нахождения среднего количества безработных на конец года по каждой группе специалистов используем

данные ГСЗН о средней продолжительности безработицы в крае [3].

В таблице 4 произведен расчет среднего количества безработных на конец года в 2004-2006 гг. на основании формулы:

$$\text{Безработные} = \text{Средняя Продолжительность Безраб.} \times \text{Приток.}$$

Таблица 3

Средняя продолжительность безработицы в Алтайском крае в 2004-2006 гг.

Показатели	Годы	2004	2005	2006
Средняя продолжит, безработицы общая, мес.		5,6	5,4	5,4
По городам края		5,8	5,7	5,6
По районам края		5,4	5,2	5,3

Таблица 4

Расчет среднего количества безработных на конец года на основе данных ГУСХ Алтайского края в 2004-2006 гг.

Показатели	Дата	31.12.04	31.12.05	31.12.06
Средняя продолжит, безработицы в АПК, мес.		5,4	5,2	5,3
Средняя продолжит, безработицы в АПК, год.		0,45	0,43	0,44
<b>Главные специалисты</b>				
Приток в безработицу за год		406	361	284
Безработных, среднее на конец года (Приток*Средняя продолжительность, в годах)		182,7	155,23	124,96
<b>Руководители среднего звена</b>				
Приток в безработицу за год		339	293	267
Безработных, среднее на конец года		152,55	125,99	117,48
<b>Специалисты среднего звена</b>				
Приток в безработицу за год		734	596	463
Безработных, среднее на конец года		330,3	256,28	203,72

Расчет напряженности на рынке труда в АПК края в 2004-2006 гг.  
на основании данных ГУСХ Алтайского края

Специальность	31.12.2004			31.12.2005			31.12.2006		
	без- раб.	ваканс.	без- раб/ва канс.	без- раб.	ваканс.	без- раб/ва канс.	без- раб.	ваканс.	без- раб/ва канс.
Главные специалисты	182,7	409	0,4	155,23	381	0,4	124,96	315	0,4
Руководители среднего звена	152,55	113	1,4	125,99	155	0,8	117,48	153	0,8
Специалисты среднего звена	330,3	408	0,8	256,28	415	0,6	203,72	358	0,6
Средняя напряженность			0,9			0,6			0,6

Определив количество вакансий и среднее расчетное количество безработных по каждой группе специалистов, имеем возможность рассчитать фактическую напряженность на рынке труда в сфере АПК края.

Данные таблицы 5 показывают, что по выделенным группам специалистов напряженность на рынке труда в сфере АПК составляет меньше 1, что говорит о преобладании количества вакансий над количеством безработных. Резкое отличие расчетных данных от информации службы занятости говорит о том, что несмотря на преобладание вакансий над количеством безработных многие вакансии остаются невостребованными, они не заполняются ввиду низкого уровня предлагаемой заработной платы.

Ценность предлагаемой методики анализа рынка труда состоит в том, что

она позволяет сравнивать различные показатели, найденные расчетным путем, с официальными данными, что существенно обогащает видение реальной ситуации на рынке труда.

#### Библиографический список

1. Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Алтайского края в 2005 г. / УФГСЗН по Алтайскому краю. Барнаул, 2006. 44 с.
2. Рынок труда Алтайского края: 1999-2004 гг. / УФГСЗН по Алтайскому краю. Барнаул, 2005. 204 с.
3. Труд и занятость в Алтайском крае. 2001-2006 гг. / Алтайкрайстат. [Электронный ресурс]. Заглавие с экрана. Режим доступа: <http://www.komstat.amitel.ru>.

