

дохода (определение наиболее эффективной отрасли производства внутри организации, составление оптимальной производственной программы, проведение анализа безубыточности и др.) [5].

Следовательно, основная задача управленческого учета - подготовка необходимой информации для принятия оптимальных управленческих решений по совершенствованию процесса производства и тем самым оптимизация самого процесса управления.

Выводы

Таким образом, из всего вышеизложенного следует, что для сельскохозяйственных предприятий внедрение управленческого учета необходимо особенно. Так как предприятия АПК отличаются сезонностью производства (применительно к отрасли растениеводства), поэтому информация о затратах предприятий, структурных подразделений часто получается не достоверной. Возрастание контроля за затратами и управление организацией обуславливают актуальность внедрения управленческого учета и совершенствования управленческого учета затрат. Внедрение на сельскохозяйственных предприятиях социально-экономических методов управления производством на принципах самоконтроля, самофинансирования и самоуправления позволит повысить эффективность контроля за затратами с целью выявления неиспользованных резервов и их мобилизации в производство, а также производить более обоснованную оценку деятельности отдельных структурных

подразделений. Система управленческого учета обеспечит точное проведение детального анализа экономических показателей структурных подразделений, позволит качественно, рационально осуществлять управление подразделениями (сегментами) путем принятия и реализации научно обоснованных управленческих решений.

Библиографический список

1. Алборов Р.А. Организация управленческого учета в сельском хозяйстве / Р.А. Алборов, С.В. Бодрикова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 1999. № 31. С. 24-28.
2. Белов Н.Г. Актуальные проблемы бухгалтерского учета в сельском хозяйстве / Н.Г. Белов // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2006. № 6. С. 43-45.
3. Бурцев В.В. Управленческий учет и производственное бюджетирование / В.В. Бурцев // Современный бухучет. 2006. № 7. С. 3-10.
4. Вахрушина М.А. Бухгалтерский управленческий учет: учебник для студентов вузов / М.А. Вахрушина. 3-е изд., доп. и пер. М.: Омега-Л, 2004. 576 с.
5. Ляпухова А.В. Особенности организации стратегического управленческого бухгалтерского учета в условиях аграрной экономики / А.В. Ляпухова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2006. № 7. С. 37-39.



УДК 331.522.4(371.15)

**А.А. Фанненштиль,
В.В. Горшков,
И.М. Пенькова**

РОЛЬ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ СЕЛЬСКИХ ЖИТЕЛЕЙ

Обоснование и методика исследований

В настоящее время в крае и стране остро стоит вопрос регулирования дви-

жения и занятости экономически активного населения, то есть той части трудоспособных граждан, которые способ-

ны участвовать в производстве материальных ценностей и оказании услуг.

В целях обеспечения единых подходов и комплексного решения задач по содействию занятости, стимулированию создания и сохранения рабочих мест действует Программа содействия занятости населения Алтайского края. Кроме того, распоряжением администрации края от 23.12.2003 г. № 1083-р утвержден План мероприятий по реализации Концепции действий на рынке труда в Алтайском крае. Работу по реализации Программы и Плана мероприятий по реализации концепции служба занятости осуществляет во взаимодействии органов службы занятости населения, органов исполнительной власти края, местного самоуправления, предприятий и общественных организаций.

В современных условиях важнейшее значение приобретает реализация мер, направленных на активизацию политики занятости, сокращение периода безработицы, скорейшее возвращение безработных к производительному труду. Выполнению этих задач способствуют целевые программы, предусмотренные Федеральной программой содействия занятости населения в РФ. Ключевая роль среди них принадлежит посредническим услугам в трудоустройстве граждан, которые обращаются в центр занятости. Этот вид услуг включает в себя: информирование населения по во-

просам выбора профессии, профессиональной подготовки, переподготовки; профессиональную ориентацию; организацию профессионального обучения безработного и незанятого населения, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан; проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; подбор подходящего рабочего места. Данная проблема рассмотрена нами на примере Благовещенского района Алтайского края.

Объектом исследования являлась система экономических отношений, связанная с управлением трудовыми ресурсами. Предмет исследования - процессы, факторы и тенденции, влияющие на управление трудовыми ресурсами. Период исследования 2004-2006 гг. В ходе выполнения работы использовались следующие методы исследования: монографический, статистический, диалектический, абстрактно-логический, опрос и другие.

Результаты исследований и их обсуждение

В 2006 г. по вопросам трудоустройства в органы службы занятости Благовещенского района обратилось 4276 человек (в 2005 г. - 3826 человек). Основные показатели деятельности органов службы занятости отражены на рисунке 1.

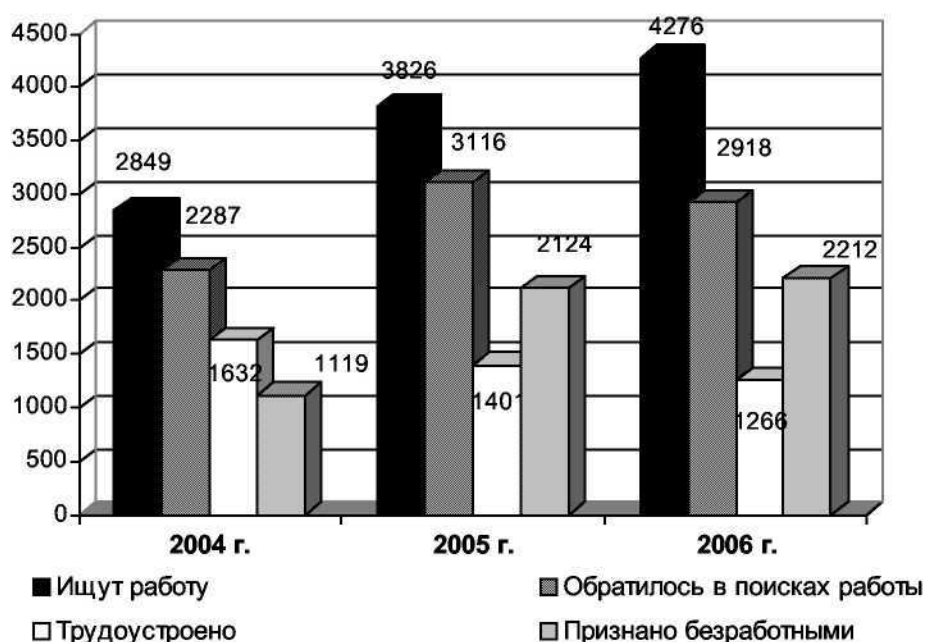


Рис. 1. Основные показатели деятельности органов службы занятости Благовещенского района

За исследуемый период увеличилось количество граждан, обратившихся в службу занятости в поисках работы (в 2006 г. на 27,6% больше, чем в 2004 г.). Тем не менее количество трудоустроенных сократилось на 22,4% (из них доля подростков в возрасте от 14-17 лет, устроенных на временные работы, уменьшилась на 53,4%). Ежегодно увеличивается доля безработных и в 2006 г. она составила 2212 человек, что на 97,7% больше, чем в 2005 г. По состоянию на конец 2006 г. временным безработным мог считаться каждый второй, и только каждый двенадцатый имел статус длительного безработного.

Длительная незанятость негативно сказывается на работоспособности в будущем, т.к. за это время теряются профессиональные навыки. В отдельных селах района отмечены некоторые превышения районных показателей длительности регистрируемой безработицы.

Качественный состав безработных граждан приведен на рисунке 2. В численности официально зарегистрированных безработных преобладают женщины (в 2006 г. - 944 человек, в 2004 г. - 516 человек). На 60% увеличился количественный состав безработных из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет. В численности безработной молодежи половину (51,1%) составляют граждане в возрасте от 18-24 лет. Эта наиболее

уязвимая категория молодежи включает в себя выпускников учебных заведений, испытывающих трудности в поиске подходящей работы ввиду отсутствия трудового стажа и опыта работ.

Ежегодно в составе безработных граждан увеличивается доля инвалидов (в 2006 г. на 1,4% больше, чем в 2004 г.).

Жесткая конкуренция на рынке труда и рост безработицы повысили требования к образованию работников (рис. 4).

Согласно приведённым данным, наибольший удельный вес в численности безработных района занимают лица, имеющие среднее общее образование. Увеличивается число безработных, имеющих высшее образование. Наиболее массовые профессии среди безработных в районе: водитель, бухгалтер, медицинские работники (медсестры, санитарки), продавец, разнорабочие.

Как уже было отмечено ранее, в районе не востребованы лица, имеющие высшее образование: учителя, библиотекари, воспитатели дошкольных учреждений. Вследствие отсутствия первоначального капитала им практически невозможно открытие собственного дела. По причине отсутствия средств на платное обучение снижаются объемы переобучения и поступления выпускников школ в вузы.

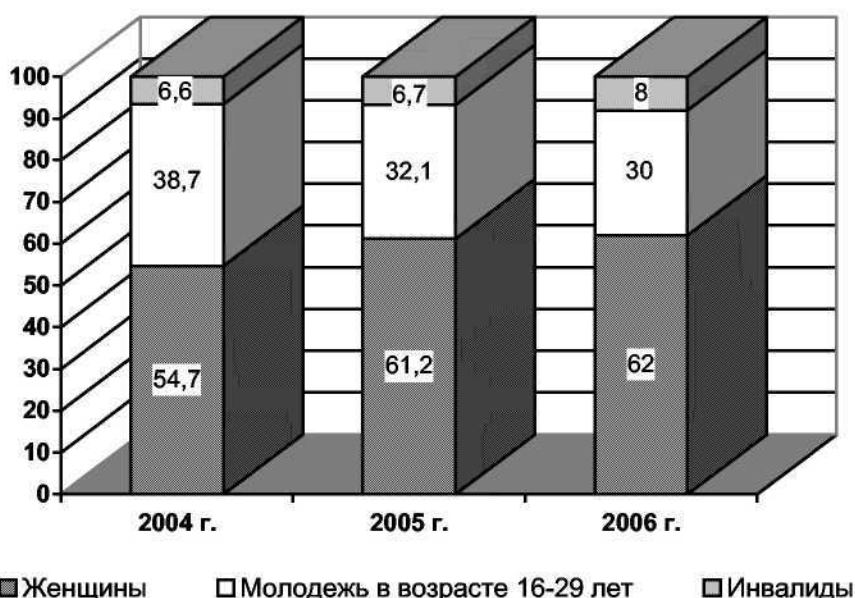


Рис. 2. Качественный состав безработных граждан, зарегистрированных ГУ ЦЗН Благовещенского района в 2006 г.

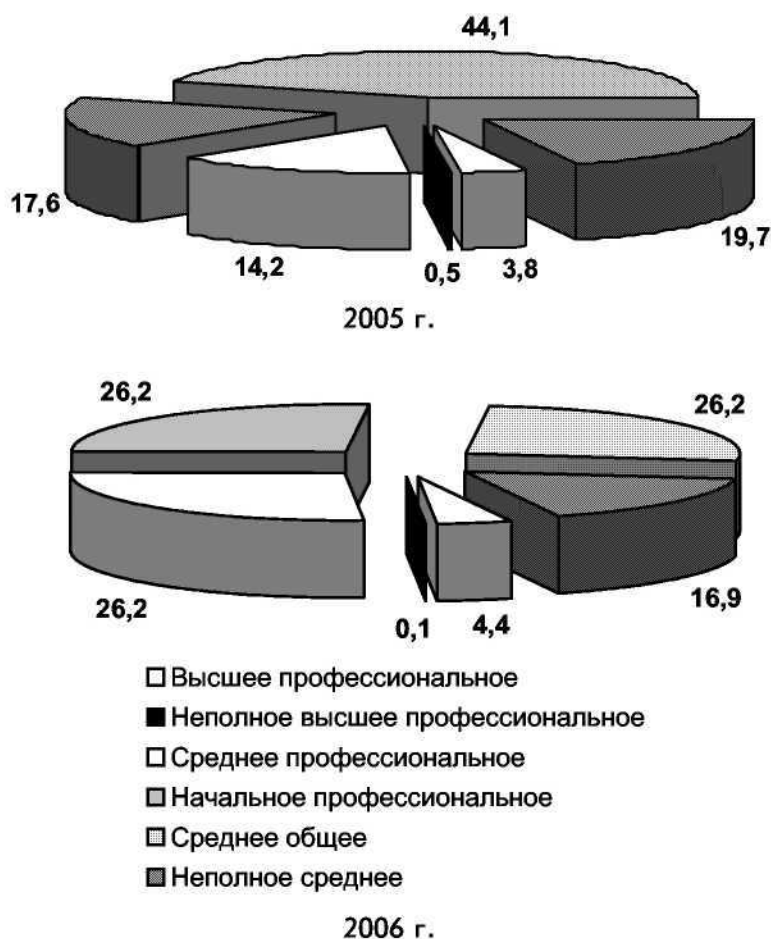


Рис. 3. Состав безработных граждан района по уровню образования, %

Представленные в таблице 1 данные по обучению и переобучению по направлению службы занятости свидетельствуют, что в течение отчетного периода направлено на профессиональное обучение 188 человек. Это на 64,9% больше 2004 г. (123 человека), из них закончили обучение в 2006 г. 185 человек, что на 98,9% больше, чем в 2004 г.

Большое внимание служба занятости уделяет временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет. В 2006 г. было занято 484 человек, что на 40,3% меньше, чем в 2004 г. Во время летних каникул трудоустроено около 40% школьников. Виды выполняемых ими работ были следующие: благоустройство территорий, работа на пришкольных участках, подсобная работа при ремонте помещений. Большая часть трудоустроенных - дети из неблагополучных семей.

В отчетном году было проведено 685 ярмарок вакансий для безработных граждан, длительно не работающих, ис-

пытывающих трудности в поисках работы. Занятость молодежи — одна из главных задач службы занятости района, так как большинство зарегистрированных преступлений были совершены несовершеннолетними (в 2006 г. - 33 человека) и молодежью в возрасте от 18 до 29 лет (в 2006 г. - 200 человек). Поэтому особое внимание уделяется временному трудоустройству молодежи в возрасте от 18 до 20 лет, привлечение их к общественной жизни района. Напряженность на официальном рынке труда в целом по району в 2006 г. составила 70,9% незанятых граждан, ищущих работу на одно вакантное место.

Согласно данным таблицы 2, в 2006 г. из 4276 граждан, ищущих работу, было трудоустроено на постоянную работу 426 человек и 840 граждан - на временную (соответственно, на 53,2% больше и на 38% меньше 2004 г.). Вследствие этого большинство безработных были сняты с учета (табл. 3).

Таблица 1

Профессиональное обучение по направлению службы занятости и оказание профориентационных услуг

Наименование	Год			2006 к 2004, %
	2004	2005	2006	
Направлено на обучение, чел.	114	147	188	164,9
Проходит обучение всего, чел., в том числе:	123	175	188	152,8
закончили обучение, чел.	93	175	185	198,9
проходят обучение, чел.	30	0	0	-
Получили услуги по профориентации, чел.	2130	4058	188	8,8

Таблица 2

Доля трудоустроенных на постоянную и временную работу в общей численности трудоустроенных в ГУ ЦЗН Благовещенского района

Наименование	Год			2006 к 2004, %
	2004	2005	2006	
Граждане, состоящие на учете, чел.	2849	3826	4276	150,1
Трудоустроено, чел.	1632	1401	1266	77,6
В % к ищущим, чел.	57,3	36,6	29,6	51,6
Лица, трудоустроенные на постоянную работу, чел.	278	294	426	153,2
В % к трудоустроенным, чел.	17,0	21,0	33,6	197,6
Лица, трудоустроенные на временную работу, чел.	1354	1107	840	62,0
В % к трудоустроенным, чел.	83,0	79,0	66,4	80

Таблица 3

Снятие с учета безработных граждан по основным причинам

Наименование	Год			2006 к 2004, %
	2004	2005	2006	
Снято с учета безработных, чел.	969	1476	1518	156,6
Нашли работу, чел.	588	668	650	110,5
Направлено на профессиональное обучение, чел.	114	147	188	164,9
Оформлено на досрочную пенсию, чел.	22	32	37	168,2
Другие причины, чел.	245	629	643	262,4

Таким образом, в результате действий органов службы занятости из числа безработных в 2006 г. с учета снято 1518 человек, что на 56,6% больше, чем в 2004 г. Основной причиной снятия с учета являлись трудоустройство граждан (в 2006 г. - 650, в 2004 г. - 588 человек), направление на профессиональное обучение (2006 г. - 188, 2004 г. - 114 человек) и другие причины.

Выводы

Проанализировав численный состав трудовых ресурсов и работу центра занятости, можно подвести итоги. За анализируемый период в Благовещенском районе заметно возросла численность безработного населения (на 106,6%), в основном со средним профессиональ-

ным образованием (26,2% из числа безработных). Организациям и предприятиям требуются высококвалифицированные опытные работники. Работодатели не желают тратить время и силы на обучение молодых специалистов, закончивших учебные заведения, тем самым усугубляя неблагоприятное положение безработицы молодежи.

Основная роль в разработке и реализации мер по управлению занятостью трудоспособного населения принадлежит местным службам занятости, в частности ГУ ЦЗН Благовещенского района. Важными мероприятиями по регулированию занятости населения являются организация обучения и переобучения, временное трудоустройство (особенно актуальное для работающих в нетрудо-

способном возрасте, особенно несовершеннолетних). В целом за 2006 г. потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленная в органы службы занятости предприятиями и организациями района, по сравнению с 2004 г. снизилась на 2,2% и составила 270 рабочих мест.

Библиографический список

1. Закон Алтайского края «О Программе содействия занятости населения Алтайского края на 2001-2005 гг.» // Алтайская правда. 2001. № 185.

2. Конституция Российской Федерации. Новосибирск: Сиб. унив. изд-во, 2003. 48 с.

3. Состояние занятости населения: методическое пособие для проведения мониторинга (Письмо Федеральной службы по труду и занятости «О разработке Программы содействия занятости населения Алтайского края на 2006-2008 гг.» от 11.10.2005 г. № 01-17/04-01-1771).

4. Состояние рынка труда Алтайского края в 1 полугодии 2005 года // Федеральная служба по труду и занятости. Барнаул, 2005.

5. Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями от 22 августа 2004 г.).



УДК 33.001

Р.Х. Тугуз

ДИСФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ ИДЕОЛОГИИ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ

Концепция и практика деидеологизации экономической теории была подвергнута острой критике в статье В.А. Шешина «Об идеологической функции экономической теории» [1]. Четко обозначенная и аргументированная позиция автора позитивно провоцирует на ответную критику и делает данную статью хорошим отправным пунктом для дальнейшей научной дискуссии.

В.А. Шешин обосновывает необходимость реидеологизации экономической теории по определенной логической схеме, в которой можно выделить семь ключевых пунктов.

Во-первых, экономическая теория, как и всякая другая социальная наука, в принципе «не может быть деидеологизированной и аполитичной» [1, с. 7].

Во-вторых, в современном мире существуют два основных класса (эксплуатируемые наемные работники и эксплуатирующие их капиталисты), соответственно, две основные идеологии и два основных течения экономической теории (политическая экономия и экономикс).

В-третьих, сторонники «политической экономии» честно признают идеологиче-

ский характер своей науки и открыто отстаивают интересы эксплуатируемых людей наемного труда. А вот сторонники «экономикс» в большинстве своем лукавят, утверждая, что их наука свободна от идеологии, но на самом деле обслуживают интересы эксплуататорского класса капиталистов.

В-четвертых, каждому экономисту придется четко определиться со своей идеологией, поскольку противоборство двух классов, двух идеологий и двух названных течений экономической теории неизбежно, а «стоять над схваткой» не получится.

В-пятых, для российского ученого предпочтительнее нравственный выбор в пользу той идеологии, которая защищает интересы «большинства населения — людей наемного труда» [1, с. 8].

В-шестых, четкое определение идеологической позиции ученого не противоречит его научной добросовестности и не исключает истинности результатов его исследований.

В-седьмых, наиболее видные и дальновидные представители «политической экономии» и «экономикс», признавая