

ЭКОНОМИКА АПК



УДК 631.153.4:331.5

А.И. Колобова,
А.М. Ларионцева

К ВОПРОСУ О ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ

В период 1999-2005 гг. численность экономически активного населения (ЭАН) в сельских административных районах Алтайского края сократилась на 23% и составила около 551 тыс. человек, или 21,7% общей численности населения края. По природно-экономическим зонам края ее снижение происходит разными темпами, что вызвано особенностями природно-климатических условий и плотностью населения (табл. 1). Наименьшее сокращение численности ЭАН наблюдается в Приобской и Алтайской зонах (с 13,62 до 17,52%). В других природно-экономических зонах темпы снижения населения соответствуют краевому уровню (23%) с незначительным отклонением.

На конец 2005 г. были заняты экономической деятельностью 75,56% от числа экономически активного сельского населения (416,3 тыс. чел, а 24,44%

(134,6 тыс. чел.) не имели доходного занятия и по методике МОТ классифицировались как безработные. За 2005 г. численность занятых в сельской экономике края сократилась на 4%, численность ищущих работу возросла на 7,7%, а численность безработных, состоящих на учете в службе занятости, увеличилась в 1,53 раза [3].

Особо острой остается проблема несоответствия спроса и предложения рабочей силы, как в количественном, так и в качественном отношениях. Это, в свою очередь, повышает напряженность на рынке труда. В сельской местности края проживает более 71% безработных, однако на нее приходится всего около 16% общего числа вакансий в крае, заявленных в органы занятости. Таким образом, может быть устроен каждый четвертый безработный.

Таблица 1

Размещение экономически активного населения по природно-экономическим зонам Алтайского края

Зоны края	Тыс. человек				В % к итогу				2005 г. в % к 1999 г.
	1999 г.	2000 г.	2004 г.	2005 г.	1999 г.	2000 г.	2004 г.	2005 г.	
Кулундинская	178,3	181,2	139,22	138,585	24,9	24,6	24,9	25,15	77,73
Приалейская	99,9	100,9	78,552	75,399	13,9	13,7	14,06	13,68	75,48
Приобская	123,5	127,2	103,318	101,859	17,3	17,3	18,49	18,49	82,48
Бийско-Чумышская	136,1	143,1	99,572	98,045	19,1	19,5	17,82	17,79	72,04
Присалаирская	73,9	75,4	57,948	56,724	10,3	10,3	10,37	10,29	76,76
Приалтайская	74,7	77,2	54,827	54,696	10,4	10,5	9,82	9,93	73,22
Алтайская	29,7	30,0	25,312	25,653	4,1	4,1	4,53	4,65	86,38
Итого по краю	716,1	735,0	558,749	550,961	100,0	100,0	100,0	100,0	77,00

Уровень зарегистрированной сельской безработицы в численности трудоспособного населения на 1.01.2006 г. составил 7,2% (на 1.01.2005 г. — 4,6%), превысив среднекраевой показатель. Средняя продолжительность безработицы в сельской местности составила 5,3 месяца, что на 0,1 месяца меньше, чем в 2004 г. Причиной этому явилось сокращение удельного веса безработных, состоящих на учете более одного года, — с 13,3 до 9,5% [3].

За 2005 г. с учета в службе занятости было снято 65,3 тыс. сельских безработных граждан, что на 44,7% больше, чем в 2004 г. Это связано не с увеличением количества рабочих мест, а в изменениях в Положении о регистрации безработных. Поэтому возросла доля безработных, снятых с учета по следующим причинам: длительная неявка, назначение пенсии по возрасту, попытка получить пособие обманным путем, отказ от услуг службы занятости, поступление на учебу, переезд в другую местность, призыв в армию и др. [2].

При этом доля граждан, снятых с учета по причине трудоустройства, снизилась за последние два года с 43,7 до 37,3%, т.е. всего на 6,4%.

Сельское хозяйство, являясь составной частью экономики края, занимает важное место в производстве совокупного продукта, обеспечении продовольственной безопасности. Поэтому в сельской местности основное направление трудовой деятельности — это интенсификация сельскохозяйственного производства. По оценке ученых-экономистов, одно рабочее место на селе обеспечивает занятостью 5-6 человек в других сферах экономики [1].

Значительное ухудшение демографической ситуации в крае за последние годы не оказало существенного влияния на долю сельского населения (около 47%) в общей его численности.

Изменения на рынке труда являются следствием кризисных явлений в аграрном секторе — сокращением объемов производства и числа физических рабочих мест. За последние пять лет численность занятых в сельскохозяйственном производстве снизилась на 19,1%, а удельный вес занятых в сельском хозяйстве края от общей численности занятых в экономике составил 23%. В сельской

экономике продолжает сокращаться число занятых работников. Так, в 2005 г. выбытие работников на крупных и средних предприятиях сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства только на 65,1% компенсировалось приемом новых кадров, а доля работников, уволенных в связи сокращением штатов, составила 10,4% от общей численности выбывших.

В сельском хозяйстве сохранено крупнотоварное производство в условиях развития разных форм собственности и хозяйствования. В землепользовании хозяйств всех форм собственности в 2005 г. находилось 10,6 млн га сельхозугодий, в том числе 61% пашни.

Сегодня в аграрной сфере края сложилось три основные формы хозяйствования: сельскохозяйственные организации (предприятия), крестьянские (фермерские) хозяйства и хозяйства населения. Эти формы представляют собой по существу социально-экономические уклады, отражая социально-экономическую структуру аграрного сектора. В 2005 г. всеми категориями хозяйств произведено: зерна — 3,2 млн т, молока — 1320 тыс. т, мяса на убой — 225 тыс. т, яиц — 889 млн шт. При этом объем продукции сельского хозяйства составил 42,6 млрд руб., или 92,9% в сопоставимой оценке к уровню 2004 г.

Субъекты малого предпринимательства — крестьянские (фермерские) хозяйства и хозяйства населения — занимают важное место, как с точки зрения производства, так и по числу занятых в них. Так, в крае имеется 4700 крестьянских (фермерских) хозяйств. За ними закреплено 1276 тыс. га сельхозугодий, в том числе 1105 тыс. га пашни. Этими хозяйствами произведено 769,0 тыс. т зерна в бункерном весе (24% от его общего производства в крае), 34 тыс. т подсолнечника, 18 тыс. т сахарной свеклы, 20 тыс. т картофеля и овощей. Доля же производства животноводческой продукции крестьянскими хозяйствами составляет всего 1% от общего объема производства в крае, что, естественно, не увеличивает занятость сельского населения.

Хозяйства населения сейчас — это наиболее многочисленная группа сельских товаропроизводителей. В мелкотоварном секторе аграрной экономики

края имеется 463 тысячи личных подсобных хозяйств населения. Здесь сосредоточена почти половина поголовья крупного рогатого скота, 80% свиней и овец. В 2005 г. хозяйствами населения произведено 715 тыс. т молока и 155 тыс. т мяса в живой массе. При этом у населения закуплено всех видов продукции на 4,7 млрд руб.

В сложившихся условиях хозяйства населения стали, по сути, основным источником «выживания» сельских жителей. Они способствуют получению дополнительного дохода от реализации излишков сельскохозяйственной продукции и обеспечивают самозанятость сельского населения. Однако в хозяйствах населения наблюдается высокий уровень интенсивности труда, преобладает ручной труд и 10-12-часовой рабочий день.

Выполняя свою главную функцию — самообеспечение сельхозпродукцией, хозяйства населения существенно пополняют и продовольственный рынок региона. Так, к примеру, в 2004 г., доля хозяйств населения в краевом объеме производства валовой продукции составила по молоку — 54,6%, мясу скота и птицы — 70,7%. Немалую роль в развитии личного подворья играют сельскохозяйственные предприятия, оказывая поддержку им семенами, кормами, молодняком скота и птицы, техникой.

Однако в будущем конкурентоспособность хозяйств населения связана с прогрессивными технологиями, укреплением материально-технической базы, профессионализмом, консалтинговыми услугами, развитием кредитной и потребительской кооперации, ипотечного кредитования, что частично нашло отражение в национальном проекте «Развитие АПК», но не достаточно.

Крупные сельскохозяйственные предприятия еще сохранили свою жизнеспособность и продолжают оставаться гарантом продовольственного обеспечения. В них сохранен определенный производственный потенциал, но резко снизилась эффективность использования производственных ресурсов, и, в первую очередь, трудовых и земельных. Доля сельхозпредприятий в объеме реализации продукции хозяйств всех категорий составила по мясу — 48%, молоку — 77, яйцу — 93%.

Для эффективного ведения сельскохозяйственного производства необходимы определенные условия: структурная перестройка, оптимальные размеры предприятий, определяемые совокупностью факторов — наличием квалифицированных кадров, фондовооруженностью их труда и др. Так, обеспеченность техникой в хозяйствах края составляет 50-60%, нагрузка по основным видам сельскохозяйственной техники превышает нормативную в 2-2,5 раза, за пределами нормативного срока используются 94% тракторов и 83% зерноуборочных комбайнов.

Одной из самых острых проблем, стоящих перед аграрным сектором, является проблема кадрового обеспечения АПК. Сегодня сельское хозяйство является отраслью с самым низким уровнем профессионализма и квалификации, особенно кадров массовых профессий. Реализация мероприятий целевой программы по кадровому обеспечению АПК Алтайского края на период 2001-2005 гг. позволила несколько сбалансировать ситуацию по отдельным направлениям работы с кадрами: сократилась сменяемость руководителей сельхозпредприятий, несколько улучшился их образовательный уровень. Так, удельный вес руководителей, имеющих высшее образование, возрос за последние два года с 73 до 75%, а главных специалистов, соответственно, с 55 до 57%. В 2005 г. осуществлен ряд мер по совершенствованию переподготовки и повышению квалификации действующих работников АПК. Так, на базе института повышения квалификации повысили свой профессиональный уровень более 1,5 тысяч руководителей и специалистов различных уровней.

Вместе с тем положение с кадровым обеспечением АПК остается тревожным, а по отдельным направлениям продолжает ухудшаться: возрастают вакансии среди должностей главных специалистов сельского хозяйства края. Так, на начало 2006 г. около 380 должностей главных специалистов в хозяйствах края были вакантными. К примеру, в Заринском районе из 78 должностей главных специалистов 25 были вакантны, то есть каждая третья.

Причинами увеличения числа вакансий являются в основном социальные — низ-

кая оплата труда, проблемы с жильем, дорогами, транспортом и др. Уровень заработной платы в сельском хозяйстве в 2005 г. составил 46% от краевого уровня. Поэтому работающих селян нельзя отнести к социально защищенным. Сохранение такой оплаты в отрасли отрицательно сказывается на престиже сельскохозяйственного труда, приводя к «кадровому голоду».

Но несколько улучшилась ситуация по выплате заработной платы. Так, просроченная задолженность по заработной плате снизилась на 66%, но сумма долга на начало 2006 г. составляла 1,6 месячного фонда оплаты труда, и весомая часть задолженности приходится не на обанкротившиеся, а на работающие предприятия.

На селе не нашло активного развития малое предпринимательство как одно из направлений формирования дополнительных рабочих мест в условиях интенсификации аграрного производства, внедрения ресурсосберегающих технологий и современного высокопроизводительного оборудования.

Особая роль в эффективном рынке труда отводится интегрированным агро-

промышленным формированиям, где в едином воспроизводственном процессе организуются производство, хранение, переработка, торговля по всей технологической цепочке от производителя до потребителя. Это требует современных программных подходов к кадровой политике: подбору, подготовке, переподготовке, повышению квалификации, условиям труда и быта, качеству жизни, а главное — воспитанию высокой нравственности как на уровне региона, так и федерации.

Библиографический список

1. Петриков А. Крупные сельскохозяйственные предприятия и изменение социально-экономической структуры аграрного сектора / А. Петриков // АПК: экономика, управление. 2001. № 5. С. 13-17.
2. Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 22.08.2004 г. № 122-ФЗ.
3. Состояние рынка труда Алтайского края в 2005 году (мониторинг) // Управление ФГСЗН по Алтайскому краю. Барнаул, 2006. 58 с.



УДК 331.2:63 (571.15)

Б.В. Бубликов

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК АЛТАЙСКОГО КРАЯ

В условиях перехода российской экономики от планово-административной к рыночной происходят преобразования, целью которых является экономическое развитие, стабильность и процветание общества. При этом на одно из первых мест выдвигается задача эффективного использования трудового потенциала.

Достаточная обеспеченность сельскохозяйственных предприятий трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объема производства

продукции, повышения эффективности и конкурентоспособности производства.

В сельской местности Алтайского края проживает около 51% населения края, из которого 47% находятся в трудоспособном возрасте. Исследования показали, что только 35% от численности трудоспособного населения работает на предприятиях АПК и фермерских хозяйствах. В то же время обеспеченность предприятий и организаций сельских районов квалифицированными кадрами и специалистами остается до настоящего времени проблематичным.