

нальные различия и повысить эффективность региональной политики в целом в условиях ограниченности ресурсов, обеспечивающих общие условия производства материальных благ на территории региона.

Библиографический список

1. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.economy.gov.ru.
2. Михеева Н.Н. Региональная экономика и управление. – Хабаровск: Изд-во РИОТИП, 2000. – 400 с.
3. Мищенко В.В. Государственная региональная экономическая политика. – Барнаул: Изд-во Алт. ун-та, 2009. – 188 с.
4. Гранберг А.Г. Основы региональной экономики. – М.: ГУ ВШЭ, 2003. – 495 с.
5. Концепция Стратегии социально-экономического развития регионов РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.minregion.ru.
6. Пивоваров Ю.Л. Сжатие «экономической ойкумены» России // Мировая экономика и международные отношения. – 2002. – № 4. – С. 63-69.
7. Мельников Р.М. Федеральное регулирование регионального развития: дифференциация подходов и выбора инструментария // Региональная экономика: теория и практика. – 2007. – № 12. – С. 69-75.
8. Клисторин В.И. Пространственная экономика и региональные исследования: нерешенные задачи // Регион: экономика и социология. – 2007. – № 1. – С. 56-68.
9. Лазаренко Л.А., Думнова Н.А. Региональная политика развития малого и среднего предпринимательства // Региональная экономика: теория и практика. – 2009. – № 24. – С. 2-5.
10. Armstrong Harvey, Taylor Jim. Regional economics and policy. – 3rd ed. – Blackwell Publishing. – 2000. – 437 p.
11. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2009: стат. сб. – М.: Росстат, 2009.
12. Оболенский В.П. Почему в России не укоренился инновационный тип развития // Российская Федерация сегодня. – 2008. – № 19. – С. 50-51.
13. Плахова Л.В. Институциональные основы формирования приоритетов инвестиционной политики региона // Региональная экономика: теория и практика. – 2007. – № 5. – С. 50-56.



УДК 331.5 (571.13)

Т.И. Захарова

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ И МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Ключевые слова: рынок труда, проблемы безработицы, занятость населения, государственное регулирование.

Рынок труда, формируясь не стихийно, а под влиянием множества факторов, не может не быть объектом пристального внимания (опеки) государства в лице его должностных лиц. Функционально государство как институт по управлению делами общества посредством специально созданного, финансируемого на средства, уплачиваемые в виде налогов, сборов, иных платежей, государственного аппарата осуществляет вмешательство в сферу занятости населения, в первую очередь, определяя юридическую основу такого рода деятельности [1].

Вопросы государственного регулирования рынка труда не перестанут быть актуальными. Поскольку именно люди, их уро-

вень жизни и развитие являются конечной целью любой экономической политики, а политика занятости связана непосредственно с созданием благоприятных условий для труда и, соответственно, роста благосостояния нации.

Безработица, с одной стороны, является позитивным моментом рыночной экономики, стимулируя конкуренцию за лучшие места на рынке труда. Однако вместе с тем она приносит немало социальных проблем, поскольку безработный теряет законный источник доходов, с течением времени ослабевают его квалификация, снижается самооценка – растет напряженность в обществе в целом [2].

Поэтому изучение проблемы безработицы и поиск путей её решения является не просто важным, но и актуальным на данный момент вопросом.

Мы изучили проблемы безработицы и определили возможные пути обеспечения занятости населения в Тарском муниципальном районе Омской области.

Важным источником информации о численности безработных являются данные служб занятости, объединивших в 1991 г. ранее действовавшие центры и бюро по трудоустройству граждан.

За последнее время по причине ликвидации предприятий, сокращения объемов производства, недостатков в организации оплаты труда и по ряду других причин в Тарском районе, как и в других районах области, имеет место ухудшение качества трудового потенциала.

В целом текущую ситуацию на рынке труда Тарского района можно охарактеризовать как достаточно напряженную. С одной стороны, в настоящее время проблема безработицы не так остра и не требует принятия безотлагательных мер, с другой, – в районе, по-видимому, отсутствуют свободные трудовые ресурсы, которые можно было использовать для обеспечения дальнейшего роста экономики.

Таким образом, в Тарском районе при огромном количестве людей, не занятых в общественном производстве, количество безработных, не имеющих источника дохода, не так велико. Уровень зарегистрированной безработицы в 2011 г. снизился на 0,5% (рис.).

Проведенный анализ структуры безработного населения по возрасту и полу показал, что наибольшую долю безработного населения занимает группа лиц в возрасте от 29 до 58 лет у мужчин и 53 лет у женщин.

Важным показателем последствий безработицы является уровень безработицы среди различных по образованию групп населения. Проводимые расчеты на основании имеющихся данных об уровне безработицы среди населения трудоспособного возраста свидетельствуют о сильной корреляционной связи между образованием и уровнем безработицы: уровень безработицы падает с повышением образовательной подготовки населения. Это объясняется тем, что образование делает труд человека более эффективным, повышая ценность более образованного работника на рынке труда. Данные о зависимости масштабов безработицы населения от уровня образования также отражают тенденцию роста сложности труда,

которая ведет к повышению требований к уровню квалификации работника во многих профессиях.

Проведенный анализ численности безработного населения по уровню образования показал, что наибольшее число безработных составляют люди со средним общим образованием.

Наибольший уровень безработицы наблюдается в группе безработных в возрасте 30-58 лет, причем преобладают в численности безработных данной группы мужчины. Очень велик также уровень безработицы в процентах к экономически активному населению и у молодежи в возрасте 20-29 лет как у мужчин так и женщин.

Повышение или снижение экономической активности являются основными причинами роста и снижения занятости и уровня безработицы. Существует достаточно большое количество причин безработицы, которые также необходимо проанализировать.

В общей численности безработных 61 чел. не имели опыта трудовой деятельности в 2008 г., в 2009 г. – 50 чел., в 2010 г. – 46, в 2011 – 42 чел. Среди безработных, имеющих опыт трудовой деятельности, 40% составляют лица, уволившиеся по собственному желанию, 22% – лица, которые оставили последнее место работы в связи с сокращением персонала.

Наряду с этим за исследуемый период постоянно увеличивались такие показатели, как:

- численность лиц, прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность;
- численность лиц, уволенных с военной и государственной гражданской службы.

Средняя продолжительность безработицы составила в 2011 г. 4,2 мес. (2010 г. – 3,8 мес.), в т.ч. в сельской местности – 4,1 мес. и в г. Таре – 4,3 мес. Стаж пребывания в состоянии безработицы один год и более имели 6% безработных в 2009 г., 2% – в 2010 г., 5% – в 2011 г.

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Тарского муниципального района, Совет Тарского муниципального района принял Программу комплексного социально-экономического развития Тарского муниципального района Омской области на среднесрочную перспективу (2011-2015 гг.) [3].

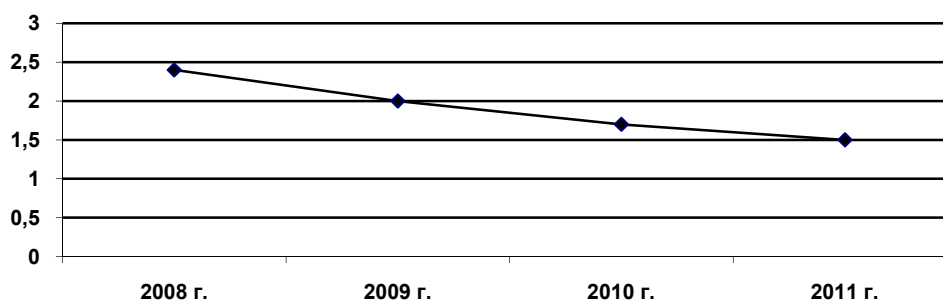


Рис. Уровень безработицы в Тарском районе за 2008-2011 гг.

Для снижения напряженности на рынке труда в Тарском муниципальном районе были предложены следующие меры:

1) предоставление консультационных услуг в сфере предпринимательской деятельности;

2) создание условий для обеспечения занятости инвалидов, в т.ч. создание специальных рабочих мест для инвалидов;

3) использование механизма социального партнерства для содействия последовательному росту заработной платы, ликвидации просроченной задолженности, усиления контроля соблюдения трудовых прав работников;

4) участие в мониторинге потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области;

5) организация профессиональной подготовки и переподготовки кадров, повышение квалификации кадров;

6) оказание адресной поддержки на переезд в другую местность для трудоустройства;

7) обеспечение комплексного подхода в развитии региональной системы профориентации и психологической поддержки населения;

8) стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы;

9) содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

При сохранении действующих форм поддержки малого предпринимательства в

2012 г. будут введены дополнительные формы, в т.ч. направление поддержки успешно развивающихся предприятий с «белой» занятостью позволит получать федеральное финансирование до 15 млн руб. для реализации конкретных проектов.

При условии, что данные мероприятия будут регулярно проводиться и разрабатываться новые, то это поможет достичь определенных результатов, а точнее, усилить роль и ответственность участников социально-трудовых отношений, повышение трудовой активности населения, снижение уровня безработицы.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития рыночной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

Библиографический список

1. Понятие и сущность безработицы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bezrobotitsa.fatal.ru>.

2. Причины безработицы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://moysent.ru>.

3. Программа комплексного социально-экономического развития Тарского муниципального района Омской области на среднесрочную перспективу (2011-2015 гг.).

