

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Плешаков Владимир Александрович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 10.03.2026 09:54:20
Уникальный программный ключ:
cf3461e360a6506473208a5cc93ea97a505b6d72

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Алтайский государственный аграрный университет»

СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой



М.Г. Хорунжин

«11»июня 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Декан экономического факультета



В.Е. Левичев

«29» августа 2025 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**
по учебной дисциплине

«Организация, нормирование и оплата труда»

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль)

Управление государственными и муниципальными организациями

Квалификация (степень)– бакалавр

Квалификация (степень)– бакалавр

Программа подготовки – бакалавриат

Форма обучения – очная, очно-заочная

Барнаул 2025

Фонд оценочных средств составлен на основе рабочей программы дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда».

Рассмотрена на заседании кафедры, протокол № 9 от 11.06.2025 г.

Зав. кафедрой управления

к.э.н., доцент



М.Г. Хорунжин

Одобрена на заседании методической комиссии экономического факультета, протокол №9 от 29.08.2025 г.

Председатель методической комиссии:
старший преподаватель



Н.В. Бородина

Составитель:

к.э.н., доцент



Е.И. Жидких

Содержание

1.	Соответствие этапов освоения компетенции, планируемыми результатами обучения и критерии их оценивания (заполняется по каждой компетенции)	4
2.	Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю).	6
3.	Виды оценочных средств	6
4	Итоговый тест для оценки сформированности компетенций	15

1. СООТВЕТСТВИЕ КОМПЕТЕНЦИИ ПЛАНИРУЕМЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Дескриптор	Критерии оценивания результатов обучения				Вид оценочного средства
		Отлично (высокий уровень)	Хорошо (продвину- тый уро- вень)	Удовлетвори- тельно(порого- вый уровень)	Не удовлетвори- тельно(ниже порогового уровня)	
		Зачтено			Не зачтено	
Содержание компетенции (код компетенции)						
ПК-1 Способен на основе понятия и порядка ведения финансово-хозяйственной деятельности, а также типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (государственных и муниципальных предприятий и учреждений)						
ИД-2 _{ПК-1} Рассчитывает и анализирует показатели эффективности использования трудовых ресурсов в государственных (муниципальных) учреждениях и на предприятиях с участием публичного капитала, применяя методы нормирования труда, тарификации, формирования фонда оплаты труда и оценки производительности в соответствии с	Знает сущность, основные элементы, показатели эффективности организации труда в государственных (муниципальных) учреждениях и на предприятиях с участием публичного капитала	Системные знания сущности, основных элементов, показателей эффективности организации труда в государственных (муниципальных) учреждениях и на предприятиях с участием публичного капитала	В целом успешные, но несистематические знания сущности, основных элементов, показателей эффективности организации труда в государственных (муниципальных) учреждениях и на предприятиях с участием пуб-	Фрагментарные знания сущности, основных элементов, показателей эффективности организации труда в государственных (муниципальных) учреждениях и на предприятиях с участием публичного капитала	Не знает сущности, основных элементов, показателей эффективности организации труда в государственных (муниципальных) учреждениях и на предприятиях с участием публичного капитала	Устный опрос Выполнение индивидуальных заданий Зачет

отраслевыми методиками и нормативно-правовыми требованиями			личного капитала		
	Владеет навыками расчета норм затрат труда, заработной платы на основе различных форм и систем	Системные знания расчета норм затрат труда, заработной платы на основе различных форм и систем	В целом успешные, но несистематические знания расчета норм затрат труда, заработной платы на основе различных форм и систем	Фрагментарные знания расчета норм затрат труда, заработной платы на основе различных форм и систем	Не знает расчета норм затрат труда, заработной платы на основе различных форм и систем
	Умеет рассчитывать показатели производительности труда с учетом рациональных режимов труда и отдыха и оптимальных условий труда	Системные знания расчета показателей производительности труда с учетом рациональных режимов труда и отдыха и оптимальных условий труда	В целом успешные, но несистематические знания расчета показателей производительности труда с учетом рациональных режимов труда и отдыха и оптимальных условий труда	Фрагментарные знания расчета показателей производительности труда с учетом рациональных режимов труда и отдыха и оптимальных условий труда	Не знает особенностей расчета показателей производительности труда с учетом рациональных режимов труда и отдыха и оптимальных условий труда

2. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Наименование оценочного средства*	Контролируемые разделы (темы)	Код компетенции
1	Устный опрос	Сущность, содержание и особенности НОТ	ПК-1
		Труд как основа жизнедеятельности и развития человека	
		Условия труда	
		Рабочее время, время отдыха	
		Организация рабочих мест и их обслуживание	
		Основные принципы рациональной организации трудовых процессов	
2	Выполнение индивидуальных заданий	Разделение и кооперация труда	ПК-1
		Основные положения организации нормирования труда	
		Организация оплаты труда	
3	Зачет	Сущность, содержание и особенности НОТ	ПК-1
		Труд как основа жизнедеятельности и развития человека	
		Условия труда	
		Рабочее время, время отдыха	
		Организация рабочих мест и их обслуживание	
		Основные принципы рациональной организации трудовых процессов	
		Разделение и кооперация труда	
		Основные положения организации нормирования труда	
Организация оплаты труда			

3. Виды оценочных средств

3.1. Оценочные средства для текущей аттестации

3.1.1. Устный опрос

Тема 1. Сущность, содержание и особенности НОТ

Понятие и основные элементы организации труда на предприятии.

Опыт становления НОТ в России и за рубежом

Тема 2. Труд как основа жизнедеятельности и развития человека

Сущность и социально-экономическая значимость труда.

Элементы процесса труда.

Признаки, функции, виды труда

Тема 3. Условия труда

Условия труда, их классификация.

Основные нормативные и законодательные акты, регулирующие взаимоотношения между работниками и работодателями по вопросам условий труда на предприятии.

Меры по улучшению условий труда.

Тема 4. Рабочее время, время отдыха

Режимы труда и отдыха, перерывы в работе, особенности режимов труда и отдыха для определенных категорий работников

Тема 5. Организация рабочих мест и их обслуживание

Организация рабочего места: оснащение планировка.

Организация обслуживания рабочих мест.

Виды, системы и формы обслуживания рабочих мест.

Тема 6. Основные принципы рациональной организации трудовых процессов

Понятие и элементы трудового процесса.

Принципы рациональной организации трудовых процессов.

ОЦЕНИВАНИЕ УСТНОГО ОТВЕТА:

Шкала оценивания		Критерии оценивания
Зачтено	<i>Отлично</i>	обучающийся четко выражает свою точку зрения по рассматриваемым вопросам, приводя соответствующие примеры.
	<i>Хорошо</i>	обучающийся допускает отдельные погрешности в ответе.
	<i>Удовлетворительно</i>	обучающийся допускает пробелы в знаниях основного учебно-программного материала.
Не зачтено	<i>Неудовлетворительно</i>	Обучающийся допускает существенные пробелы в знаниях основных разделов учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя получить правильное решение конкретной практической задачи, демонстрирует неумение использовать понятийный аппарат в решении практических задач и отсутствие логической связи в ответе.

3.1.2 Выполнение индивидуального задания

Тема: Разделение и кооперация труда

1. Процесс изготовления детали разделён на пять взаимосвязанных и выполняемых последовательно операций трудоёмкостью 16, 22, 4, 31 и 15 мин. Определить необходимую численность рабочих для выполнения каждой операции и в целом на производственную цепочку, если плановый выпуск деталей 240 шт. в смену. Продолжительность смены 8 час.

2. За смену поточная линия выпускает 200 ручных часов. Нормативное время сборки одних часов составляет 80 мин. Определить численность рабочих в смену и их расстановку по рабочим местам, если трудоёмкость операций соотносится как 1:1:3:2:0,5:0,5:0,25.

3. Нормы времени по 6 операциям взаимосвязанной производственной цепочки составляют 0,7; 1,4; 2,1; 0,35; 2,8; и 1,05 чел. – ч. Плановый выпуск продукции 160 единиц за 8 – часовую смену. Определить численность бригады для выполнения производственного задания, расстановку исполнителей по операциям.

4. В базисном году на предприятии распределение рабочих по длительности очередных и дополнительных отпусков характеризовалось следующими данными: право на 30 дней отпуска имело 40% рабочих, на 28 дней 40% и на 34 дня – 20%. Определить среднюю продолжительность отпуска одного рабочего в год.

5. По данным таблицы 1. определить среднюю продолжительность очередного и дополнительного отпуска.

Таблица 1. Численность рабочих и продолжительность отпуска

Численность рабочих, чел.	Продолжительность отпуска, дней
300	28
1100	30
900	31
700	34

6. Определить среднюю продолжительность невыходов на работу в связи с выполнением государственных и общественных обязанностей, включаемых в баланс рабочего времени одного рабочего, если они предусматриваются для 20 человек в количестве 8 дней, 40 человек – 9 дней, 20 человек – 10 дней. Среднесписочная численность рабочих 2000 человек.

7. Определить номинальный и явочный фонд рабочего времени в днях, если календарный фонд в плановом году составит 366 дней, количество воскресений – 52, суббот – 51, праздничных дней – 11. Средняя продолжительность очередных и дополнительных отпусков в расчете на одного рабочего составляет в условиях пятидневной рабочей недели 30 дней, средняя продолжительность отпусков по учебе – 2,1 дня; невыходов в связи с вы-

полнением государственных обязанностей – 0,2, по болезни – 5,6, в связи с беременностью и родами – 3,3 дня.

8. На участке списочная численность работников составляла: с 1-го по 5-е число – 60 человек; с 8-го по 12-е – 61; с 15-го по 16-е – 62; с 17-го по 19-е – 63; с 22-го по 26-е – 64; с 29-го по 30-е – 62 человека; 6, 7, 13, 14, 20, 21, 27 и 28-е числа месяца – выходные дни. Определить среднесписочную численность работников.

9. Явочная численность рабочих за месяц равна 2100 человек. По величинам фондов рабочего времени предыдущей задачи определить среднесписочную численность.

10. Номинальный фонд рабочего времени равен 274 дням, явочный – 245. Среднесписочная численность рабочих за месяц – 2500 человек. Определить явочную численность рабочих за месяц.

11. В базисном периоде фактическая численность работников составила 2500 человек. Планируется рост объёма продукции в размере 105% при неизменном уровне средней выработки. Определить плановую численность промышленно – производственного персонала (ППП).

12. В цехе химического завода работает 30 аппаратов, из них 6 аппаратов должны обслуживаться одним рабочим каждый, 6 – обслуживаются из расчёта 3 аппарата на одного аппаратчика, а остальные из расчёта 2 аппарата на одного аппаратчика. Рабочие цеха работают по непрерывному трёхсменному графику с 8 –ми часовой сменой. Количество планируемых невыходов на одного рабочего (отпуска и т.д.) – 32 дня, календарный фонд времени – 365 дней. Определить явочную и списочную численность аппаратчиков в цехе. Режим работы 5 дней в неделю.

Тема: Основные положения организации нормирования труда (ПК-2)

1. Используя данные наблюдательного листа (преподаватель выдает лист на занятия) построить рациональный баланс времени смены, рассчитать возможное повышение производительности труда, если Норматив времени на: $T_{пз}=30\text{мин}$, $T_{обс}=40\text{мин}$, $T_{олн}=25\text{мин}$

2. Рассчитать возможное повышение производительности труда при условии сокращения потерь времени по техническим причинам на 50 %, полной ликвидации потерь организационного характера и по причинам, зависящим от рабочего.

Категории затрат рабочего времени	Продолжительность, мин.
Подготовительно-заключительное	10
Оперативное	352
Обслуживание рабочего места	20
Отдых и личные надобности	18
Простой из-за неисправности оборудования	40
Простой из-за отсутствия заготовок	25
Опоздание на работу и преждевременный уход домой	15
Итого	480

3. По результатам индивидуальной фотографии рабочего дня станочник был составлен баланс рабочего дня.

Категории затрат рабочего времени	Продолжительность, мин.
Подготовительно-заключительное	20
Оперативное	315

Обслуживание рабочего места	13
Отдых и личные надобности	25
Простой по организационным причинам	90
Простой по вине исполнителя	17
Итого	480

В день наблюдения рабочий выполнил норму на 85 %. Определить ожидаемое выполнение нормы выработки при условии устранения потерь рабочего времени (норматив на отдых и личные надобности – 20 мин. на смену).

4. На сборочном участке на операции «Просверлить отверстие» ручная дрель была заменена на электрическую. Определить произошедший при этом рост производительности труда, опираясь на данные хронометража, приведенные ниже.

Операции	Продолжительность замеров, мин.									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сверление вручную	6	4	5	3,5	4	5,5	4,3	10	4	3
Сверление эл/дрелью	0,5	0,4	0,6	0,35	0,5	0,45	0,4	0,3	0,35	0,

. Рассчитать норму штучного, штучно – калькуляционного времени и норму выработки на 8 – часовую смену, если время основной работы, выполняемой вручную, составляет 12 мин. на операцию, время вспомогательной работы – 6 мин., норматив Тотл и Тобс – 10 % к оперативному времени, Тпз на 16 одинаковых операций – 10 мин.

2. В крупносерийном производстве на машинно–ручных работах Тпз установлено равным 15 мин на 8 – часовую смену. Время ручной основной работы 8 мин. на изделие, время обработки на станке с ручной подачей (шлифование) 4 мин., вспомогательное время 1,5 мин., норматив Тотл и Тобс 8,6 % к оперативному времени. Определить норму выработки на 8 – часовую смену и норму времени (в минутах) на деталь.

3. Рассчитать норму выработки аппаратчика, обслуживающего аппарат периодического действия, если время на один цикл работы аппарата 45 мин., производительность за цикл 0,8 т. время на подготовительную – заключительную работу, личные надобности и обслуживание аппарата 40 мин. на 8 – часовую смену. Время на отдых перекрывается пассивным наблюдением за работой аппарата.

4. Рассчитать норму выработки станочника, обслуживающего 10 автоматов по холодной штамповке контактов, если часовая производительность каждого автомата 8 тыс. контактов, а коэффициент использования времени работы оборудования за 8 – часовую смену 0,94. Время пассивного наблюдения за работой автоматов перекрывает норматив Тотл.

5. Рассчитать норму выработки в м³ грунта в массиве и норму времени в чел–час на 1 м³ при разработке грунта бульдозером по следующим исходным данным Тпз= 14 мин., Тобс = 25 мин., Тотл = 40 мин. на 8 – часовую смену; среднее время на один цикл (набор, перемещение грунта в насыпь, обратный ход) составляет 4 мин. Объем рыхлого грунта, перемещаемого отвалом бульдозера за один ход, 2,3 м³, коэффициент разрыхления грунта 1,2.

6. Рассчитать норму выработки в тоннах и тонно–километрах на перевозку груза автомобилями на основании следующих нормативов: расстояние 10 км, скорость с грузом 40 км/час., порожняком 60 км/ час., время погрузки 10 мин., разгрузки – 8 мин. На рейс, грузоподъемность автомобиля 5 т, коэффициент использования грузоподъемности – 0,85. Время на Тпз и Тобс 40 мин. на смену, время Тотл перекрывается простоями под погрузкой и разгрузкой.

Указание. Время движения рассчитывается по формуле: $(L:V) \cdot 60$, где L- расстояние, км.; V-скорость, км/час.

7. Рассчитать норму обслуживания станков для смазчика на 8-часовую смену по следующим исходным нормативам: $T_{пз} = 12$ мин., $T_{отл} = 25$ мин. на смену; $N_{вр\ обсл} = 0,35$ чел. – ч. Станок должен смазываться в начале смены и через каждые 2 ч работы.

8. Определить число основных рабочих, которых должен обслужить доставщик заготовок, если время движения автокары от склада до рабочего места в среднем составляет 6 мин., обратно – 5 мин., на погрузку и выгрузку затрачивается 3 мин., $T_{отл}$ и $T_{пз}$ на смену составляют 40 мин. К каждому рабочему доставка производится два раза за 8 – часовую смену.

9. Рассчитать число производственных бригад, которые должен обслужить один распределитель работ, если среднее время на обслуживание одной бригады составляет 45 мин., время на переходы по цеху и оформление документации – 30 мин на смену, $T_{пз}$ и $T_{отл} = 34$ мин.

10. Для доставщика бурового инструмента в шахте рудника установлена норма обслуживания бурильщиков: 6 чел. Определить косвенную норму обслуживания, выраженную в m^3 отбитой горной массы, если в шести различных забоях нормы времени на $1 m^3$ установлены следующие: 0,7; 0,55; 0,82; 0,73; 0,9 и 0,66 чел.–ч. Продолжительность рабочего дня при пятидневной рабочей неделе 7 ч.

11. Средняя норма обслуживания одного электрослесаря составляет 32 станка в смену. Определить явочную численность электрослесарей на первую смену и на сутки, если коэффициент сменности 1,8, а число станков в цехе 256.

12. На основе исходных данных необходимо рассчитать явочную и списочную численность рабочих.

п/п	Виды работ по обслуживанию агрегата	Время выполнения операции, час.	Количество операций за смену
	Загрузка агрегата	0,02	60
	Контроль рабочего процесса	0,08	120
	Выгрузка агрегата	0,03	60

В цехе 8 агрегатов. Режим работы – двухсменный. В первую смену работает 8 агрегатов, во вторую – 4. Продолжительность смены – 7 часов. Время на дополнительные операции по обслуживанию 1 агрегата – 1,4 часа. Коэффициент пересчета явочной численности в списочную – 1,15.

13. Норма времени на обслуживание одного основного рабочего – станочника 0,3 чел–час. В цехе машиностроительного завода в одну первую смену работают 534 станочника, коэффициент сменности 1,5. Рассчитать плановую среднесписочную норму численности обслуживающих рабочих, если $K_{сп} = 1,14$. Смена 8 часов.

14. Рассчитать норму численности основных производственных рабочих, обслуживающих автоматические линии по производству деталей, если по нормативу каждую из линий должно обслуживать 6 чел., коэффициент сменности 1,4, число линий в цехе 10.

15. Определить нормы явочной и списочной численности производственных рабочих, обслуживающих крупные машинные агрегаты, если по нормативу каждого из них должны обслуживать 3 основных и 2 вспомогательных рабочих, число агрегатов – 16, режим работы – непрерывный, трехсменный без выходных и праздничных дней. Реальный фонд рабочего времени на одного рабочего в год 232 дня.

16. Трудоемкость всех работ по текущему ремонту оборудования 20 тыс. норм–ч. в месяц. Определить явочную норму численности ремонтных рабочих, если цех работает 22 дня по 8 часов.

Тема: Организация оплаты труда

1. Рассчитать сдельную расценку и прямой сдельный заработок рабочего 4 разряда, если норма времени на операцию 0,75 чел.-ч., за месяц выполнено 278 операций. Работа тарифицируется по 4 разряду. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 1.

Таблица 1 - Часовые тарифные ставки первого разряда (третий уровень), руб

Варианты							
1	2	3	4	5	6	7	8
5	550	600	650	700	750	800	850

2. Рассчитать сумму месячного заработка рабочего 4 разряда, если за 22 рабочих дня по 8 ч он сдал 1330 изделий, норма времени на одно изделие 0,15 чел.-ч, премии выплачиваются в размере 20% сдельного заработка за 100% выполнения месячной нормы и 1,25% за каждый процент ее перевыполнения. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10. Работа тарифицируется по 4 разряду.

3. Рассчитать общую сумму заработной платы рабочего 5 разряда за месяц (22 рабочих дня по 8 ч) при следующих условиях: норма времени на деталь 1,18 чел.-ч, изготовлена и принята службой качества 171 деталь. Премии выплачиваются за 100 % выполнения нормы в размере 10% и за каждый процент перевыполнения по 2% сдельного заработка (всего не свыше 40% заработка). Кроме того, рабочему доплачивается 12% ставки за работу в тяжелых условиях труда и 12% - за профессиональное мастерство. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10. Работа тарифицируется по 6 разряду.

4. Машинист экскаватора 6 разряда в открытом карьере рудника выполнил за месяц (23 смены по 8 ч) объем погрузки горной массы в автосамосвал 7700 м³. Сменная норма 295 м³. Определить его общий заработок, если на горных работах перевыполненный сверх нормы объем в пределах от 100 до 110 % оплачивается по полуторным, а свыше 110 %-по двойным расценкам. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10. Вредные условия труда. Работа тарифицируется по 6 разряду.

5. Транспортный рабочий машиностроительного цеха 2-го разряда обслуживает 20 станочников. Отработано 168 чел.ч. Обслуживаемые рабочие за месяц выполнили норму в среднем на 117%. Определить косвенный сдельный заработок транспортного рабочего, если ему назначена премия в размере 20% заработка. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10.

6. Слесарь 4 разряда на лесоучастке работает на условиях косвенной сдельной оплаты труда от выполнения норм по заготовке леса, обслуживая малые комплексные бригады (МКБ). По нормам обслуживания он должен обеспечить работу пяти МКБ численностью по 6 чел. каждая. Норма заготовки леса 7,2 м³ на человеко-день. На лесоучастке за 22 дня заготовили 5417 м³ леса. Определить по косвенной сдельной системе заработок слесаря, если он отработал все дни месяца. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10.

7. Автоматическую линию по производству тортов на хлебокомбинате обслуживает бригада из пяти рабочих: 5разряда - 1чел., 4 - 2чел., 3 - 1чел., 2 - 1 чел. Труд рабочих оплачивается на условиях косвенной сдельно-премиальной системы в зависимости от выполнения плана-нормы по производству тортов. Премия выплачивается за качество (хорошее-25 %, отличное - 40 % заработка). За истекший месяц (26 рабочих дней по 7 ч) план-норма выполнен на 104,5 %, 65% продукции принято с оценкой "хорошо" и 35 % -"отлично". Определить общий заработок бригады за месяц. Тарифные ставки 1 разряда в таблице 10.

8. Рабочий - повременщик с месячным окладом 2 300 руб. отработал за расчетный месяц 20 рабочих дней по 8 ч, в остальные дни болел. Рассчитать его повременную заработную плату за этот месяц, если по графику число 8-часовых смен в месяце 23.

9. Определить процент изменения сдельной расценки, если норма времени снижена на 30%, тарифный коэффициент повышен на 15,5%, а тарифная ставка 1 разряда осталась неизменной.

10. Газосварщик сосудов (5 разряда), работающих под давлением, отработал за месяц 168 ч. За сдачу всех сосудов после испытания с первого предъявления выплачивается максимальный размер премии – 40% заработка. При сдаче с первого предъявления от 95 до 100% работы премия снижается на 30% максимального размера, от 90 до 95% - на 50%, а при сдаче с первого предъявления менее 90% сосудов премия не выплачивается совсем. Определить сумму месячной заработной платы газосварщика, если задание он выполнил полностью и сдал с первого предъявления 97% всей работы. Часовая ставка в таблице 10. Доплата за работу во вредных условиях труда 12%.

11. Взрывник подземного рудника с вредными условиями труда 4 разряд (2 уровень) отработал 24 смены по 6 ч. За выполнение плана по добыче руды выплачивается премия в размере 20%. Работа тарифицируется по 4 разряду. За каждый процент перевыполнения – по 2% заработка. В целом премия не должна превышать 60% заработка. Кроме того, за экономию взрывчатых материалов и средств взрывания выплачивается премия в размере 40% стоимости сэкономленных материалов. Рассчитать сумму заработной платы взрывника, если план по добыче руды выполнен на 100%, а стоимость сэкономленных материалов 920 руб. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10.

12. Бригада рабочих-повременщиков в составе 1 станочника 6 разряда, 2 станочников 5 разряда, и 2 станочников 4 разряда (тарифная ставка I разряда в таблице 3.5) отработав полностью месяц (по 176 часов каждый член бригады, изготовила продукцию, к которой предъявляются повышенные требования к качеству. Расчетный размер премии - 30% заработка к тарифу. В зависимости от процента сдачи продукции с первого предъявления и коэффициента использования расчетный размер премии (в %) изменяется в соответствии со шкалой (таблица 2).

Таблица 2 - Показатели и нормативы премирования

Процент сдачи продукции с первого предъявления (норматив 90%)	Коэффициент использования оборудования (норматив 0,80)			
	0,85-0,9	0,8-0,84	0,75-0,79	0,7-0,74
Ниже 80	Премия не начисляется			
80-84	80	70	60	50
85-89	90	80	70	60
90-94	100	90	80	70
95-97	105	100	90	80
98 и выше	110	105	100	90

Рассчитать общую сумму заработной платы бригады для следующих вариантов.

1. Сдано с первого предъявления 100% продукции, коэффициент использования оборудования 0,82.
 2. Сдано с первого предъявления 77% продукции, коэффициент использования оборудования 0,88.
 3. Сдано с первого предъявления 92% продукции, коэффициент использования оборудования 0,84.
13. Рассчитать сумму месячной заработной платы рабочего – повременщика 4 разряда, если за месяц (22 смены по 8 ч) он был премирован в размере 15% ставки, отработал 7

вечерних и 7 ночных смен. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 1. Доплата за вечернюю смену 20, а за ночную – 40%.

- 14.** Определить сумму заработной платы рабочего – сдельщика 5 разряда на подземных горных работах 5 разряда (продолжительность рабочего дня 7 ч при пятидневной неделе), если он выполнил нормы выработки на 100%, отработал 22 смены по 7 ч, из них 6 вторых смен, 5 ночных и, кроме того, в один из дней работал сверхурочно по ликвидации аварии 4 ч. Премия начислена в размере 40% заработка. Тарифная ставка I разряда в таблице 10. Доплата за вечернюю смену 20 %, за ночную – 40 %.
- 15.** Рабочий – сдельщик 4 разряда в непрерывном производстве отработал за месяц 184 ч, выполнив нормы выработки на 100%. Разряд работы 4. За выполнение плана ему начислена премия в размере 30% сдельного заработка. За профессиональное мастерство ему установлена надбавка в размере 20% ставки. По графику выходов он отработал 8 вторых смен по 8 ч, 7 ночных смен по 8 ч, при этом две смены отработаны 1 и 2 мая. Определить общую сумму заработной платы рабочего за месяц. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10. Доплата за вечернюю смену 20 %, а за ночную – 40 %.
- 16.** Определить месячный заработок рабочего – сдельщика 4 разряда, если он с учетом научно обоснованных норм изготовил 117 деталей (норма времени 1,6 чел.-час, тарифный разряд 4), отработав 176 чел.-ч в урочное время и 10 ч сверхурочно, из них три дня по 2 ч и один день 4 ч. Доплата за условия труда установлена 12% ставки, надбавка за профессиональное мастерство – 20% ставки. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10.
- 17.** Начислить заработную плату шоферу 4 разряда бортового автомобиля общего назначения грузоподъемностью 8 т, если он отработал за месяц 184 ч, и перевёз 1104 тонн груза. При этом 32 ч он перевозил взрывчатые вещества (тарифная ставка повышается на 12%), 16 ч составляет работа в вечернюю и 8 ч в ночную смены. Водитель имеет второй класс. Премия начисляется в размере 26% заработка за выполнение нормы. Надбавка за классность 10% ставки. Сменная норма выработки 48 тонн. Режим работы 23 дня по 8 часов. Тарифная ставка 1 разряда в таблице 10.
- 18.** Телефонисту международной телефонной связи I класса установлен оклад 24000 руб. в месяц. Определить его заработную плату за полный рабочий месяц, если он владеет двумя иностранными языками (надбавка 15%) и, кроме того, 10 из 22 рабочих дней совмещал с основной работой обязанности телефониста местной справочной службы (месячный оклад по совмещаемой должности 22000 руб.). Коллективным договором за совмещение обязанностей предусмотрена доплата 40% оклада по совмещаемой должности.
- 19.** Слесарь по ремонту автомобилей А.Н.Иванов имеет 5 разряд. В январе он отработал 160 часов. За это время ему была поручена работа по устранению поломки коробки пере-еда-я автомобиля. Для этого он должен:
- снять и разобрать коробку передач (работа слесаря 3 разряда);
 - устранить поломку (работа слесаря 5 разряда);
 - установить коробку передач на автомобиль (работа слесаря 3 разряда).
- Рассчитать заработную плату А.Н.Иванову за январь, если часовая ставка слесаря 5 разряда 400 рублей, 3 разряда – 300 руб.
- 20.** В феврале токарь 4 разряда В.В.Широков изготовил за 18 дней 230 изделий «А» (норма времени на 1 изделие 40 мин., тарифный разряд 4) и за 1 день 32 изделия «В» (норма времени на 1 изделие 16 мин., тарифный разряд 3). Определить заработную плату токаря за февраль.
- 21.** С 19 по 30 ноября повременщик 5 разряда С.С.Петров не работал в связи с простоем цеха из-за отключения электричества по вине электроснабжающей организации. Определить оплату времени простоя, если часовая ставка 5 разряда повременщика 500 руб. Продолжительность рабочей смены 8 часов.

22. Сдельщик 5разряда А.М.Скворцов в ноябре изготовил 50 изделий с расценкой 450 руб. С 19 по 30 ноября А.М.Скворцов не работал в связи с простоем цеха из-за отключения электричества по вине электроснабжающей организации. Рассчитать заработок рабочего за месяц, если часовая тарифная ставка сдельщика 5разряда 500 руб., повременщика – 470 руб.

23. Сдельщик 5разряда А.М.Скворцов в один из рабочих дней изготовил 100 деталей, из которых 30 были признаны годными на 80 %. Расценка на изготовление 1 детали составляет 5 руб. Рассчитать сдельный заработок рабочего за день.

ОЦЕНИВАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ

Шкала оценивания	Показатели
5 («отлично»)	обучающийся решил задачу верно, ответ сформулирован обоснованно, логично и последовательно
4 («хорошо»)	обучающийся решил задачу преимущественно верно, ответ сформулирован обоснованно, допущены некоторые неточности в ответе, имеется одна негрубая ошибка.
3 («удовлетворительно»)	обучающийся решил задачу преимущественно верно, ответ не полный, имеются две или три негрубые ошибки.
2 («неудовлетворительно»)	обучающийся решил задачу неверно, обоснования верные, либо дан верный ответ без его обоснования, сделаны негрубые ошибки

3.1. Оценочные средства для промежуточной аттестации

3.1.1 Вопросы к зачету

1. Предмет, метод, цели и задачи дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда»
2. Понятие категории «труд». Элементы процесса труда.
3. Признаки и функции труда.
4. Элементы организации труда на предприятии
5. Разделение труда. Сущность и виды. Формы разделения труда.
6. Категории персонала: профессиональные и квалификационные.
7. Показатели численности работников (списочная, явочная, среднесписочная).
8. Кооперация труда.
9. Совершенствование разделения и кооперации труда.
10. Нормирование труда. Понятие, значение.
11. Виды норм труда.
12. Классификация затрат рабочего времени смены. Методы нормирования труда.
13. Приемы нормирования труда.
14. Нормативные правовые акты по нормированию труда.
15. Основные элементы организации оплаты труда на предприятии.
16. Тарифная система. Назначение. Составные элементы.
17. Тарифно-квалификационные справочники. Назначение. Виды.
18. Тарифные сетки. Сущность. Виды.
19. Тарифные ставки. Виды. Порядок расчета.
20. Доплаты, надбавки, компенсации. Назначение, виды, размеры.
21. Рыночные принципы оплаты труда. Функции заработной платы.
22. Системы сдельной заработной платы.
23. Системы повременной заработной платы.
24. Виды бестарифных систем оплаты труда.
25. Особенности оплаты труда руководителей и специалистов.
26. Элементы системы премирования.

27. Порядок составления штатного расписания.
28. Рабочее место: понятие, виды.
29. Организация рабочих мест: оснащение, планировка, СОУТ.
30. Условия труда и их классификация.
31. Основные нормативные и законодательные акты, регулирующие взаимоотношения между работниками и работодателями по вопросам условий труда на предприятии.
32. Понятие и элементы трудового процесса. Принципы рациональной организации трудовых процессов.
33. Режимы рабочего времени.
34. Особенности режимов труда и отдыха различных категорий работников
35. Понятие рабочего места. Организация обслуживания рабочих мест.
36. Виды, системы и формы обслуживания рабочих мест.

Оценивание ответа на зачете:

Бинарная шкала	Критерии оценивания
«Зачтено» (пороговый уровень)	Обучающийся выполнил программу учебной дисциплины, показал знание основного учебного материала, умеет самостоятельно выполнять практические задания по дисциплине, владеет навыками, формируемыми дисциплиной, освоил компетенции, предусмотренные программой дисциплины.
«Не зачтено» (ниже порогового уровня)	Обучающийся не выполнил значительную часть выше указанных требований

ИТОГОВЫЙ ТЕСТ ДЛЯ ОЦЕНКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ ПК-1

Задание 1. УКАЖИТЕ СООТВЕТСТВИЯ между названием нормы затрат труда и ее характеристикой (совместите цифры из 1 столбика с буквами 2 столбика)

НАЗВАНИЕ НОРМЫ	ХАРАКТЕРИСТИКА
1. Норма времени	а. Количество производственных объектов (единиц оборудования, рабочих мест и т.д.), которые работник или группа работников соответствующей квалификации обязаны обслужить в течение единицы рабочего времени в определенных организационно-технических условиях
2. Норма выработки	б. Установленный объем работы, который работник или группа работников соответствующей квалификации обязаны выполнить за единицу рабочего времени в определенных организационно-технических условиях
3. Норма обслуживания	в. Величина затрат рабочего времени на выполнение единицы работы, устанавливаемая работнику или группе работников (бригаде) соответствующей квалификации в определенных организа-

Ответ запишите в виде последовательности цифр и букв без пробелов и запятых

Ответ: 1в2б3а

Задание 2. ОТРАЗИТЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ процедур, выполняемых при совершенствовании организации труда работников:

- а) Принятие решений руководством
- б) Диагностика существующих проблем
- в) Внедрение изменений
- г) Разработка предложений по улучшению
- д) Оценка эффективности мер

В ответ запишите буквы правильного ответа без пробелов и запятых

Ответ: бгавд

Задание 3. Рабочий производит детали на заводе. За месяц он изготовил 800 деталей. Известно, что расценка за одну деталь составляет 50 руб. Также известно, что работник был премирован в размере 20% от основного заработка. Рассчитать общий заработок рабочего за месяц в руб. Ответ записать просто цифрой.

Ответ: 48000

Задание 4. О введении новых норм труда работник должен быть извещен не позднее, чем за __ мес.

Ответ записать цифрой без слов.

Ответ: 2

Задание 5. Совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация (разделение) заработной платы работников различных категорий в зависимости от: сложности выполняемой работы, условий труда, природно-климатических условий, интенсивности труда, характера труда - это. _____ .

Ответ: тарифная система

Задание 6. Норма выработки за смену (8 часов) по плану равна 480 изделий. Рассчитать норму времени на изготовление одного изделия в мин. Ответ записать числом без единиц измерения.

Ответ: 1

Задание 7. По результатам индивидуальной фотографии рабочего дня основного рабочего был составлен баланс рабочего времени. Тпз- 30 мин, Топ- 340 мин, Тобс- 25 мин, Тотд- 20 мин, Тлн-10 мин, Потеря по вине исполнителя - 55 мин. Время смены- 480 мин. Рассчитать в % возможное повышение производительности труда при условии сокращения потерь времени. Результат округлить до целого числа.

Ответ: 16

Задание 8. Норма времени на изготовление одного изделия по плану - 15 мин. Продолжительность смены - 8 часов. Чему равна плановая норма выработки изделий за смену? Ответ записать числом без единиц измерения.

Ответ: 32

Задание 9. Вид наблюдения, при котором изучаются циклически повторяющиеся элементы оперативной работы, отдельные элементы подготовительно-заключительной работы

или работы по обслуживанию рабочего места – для расчета норм или для разработки нормативов времени – это _____.

Ответ: Хронометраж

Задание 10. Норма времени по плану на изготовление единицы изделия составляет 20 мин. Сколько изделий произведет работник за 3 смены (смена равна 8 час)? Ответ записать числом без единиц измерения.

Ответ: 72

Задание 11. Рассчитайте коэффициент замещения рабочей силы, если среднесписочное число работающих в максимальной смене составляет 400 чел, количество принятых работников за анализируемый период 10 человек, уволенных -6 человек. Ответ запишите числом без слов.

Ответ: 0,01

Задание 12. Рассчитайте коэффициент оборота по приему, если среднесписочная численность работников за отчетный период составляет 600 чел, число принятых за отчетный период - 40 чел. Ответ округлить до сотых. Записать числом без пояснения.

Ответ: 0,07

Задание 13. Положение данного рабочего места относительно других рабочих мест участка, линии, цеха, грузопотоков, стен, колонн и т.д. – это _____.

Ответ: внешняя планировка

Задание 14 Специальные перерывы для обогрева и отдыха не включаются в рабочее время. Напишите верно или неверно

Ответ: неверно

Задание 15 Если рабочее место изучается с позиций его соответствия антропометрическим, биологическим, психофизиологическим и прочим характеристикам организма человека, то это _____аспект

Ответ: эргономический

Задание 16. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет устанавливается в не более _____ часов в неделю. Ответ запишите числом без единиц измерения.

Ответ: 35

.. ОЦЕНИВАНИЕ ОТВЕТА НА ИТОГОВЫЙ ТЕСТ

Шкала оценивания	Критерии оценивания
Отлично (высокий уровень)	выставляется, если задание выполнено на 75-100%
Хорошо (продвинутый уровень)	выставляется, если задание выполнено на 61-74%
Удовлетворительно (пороговый уровень)	выставляется студенту, если задание выполнено на 41-60%
Неудовлетворительно (ниже порогового уровня)	выставляется студенту, если задание выполнено менее чем на 40%